

**výroční zpráva
2025**

**bo
na**

o.p.s.

**získejte
půdu
pod nohama**

o nás

Jsme nezisková organizace, která již 26 let vytváří bezpečný a respektující prostor pro lidi v náročných životních situacích. Z malé iniciativy jsme postupně vyrostli v respektovanou organizaci, která dnes nabízí širokou škálu služeb v oblasti duševního zdraví a patří k důležitým aktérům jeho rozvoje.

Opíráme se o lidský přístup, důstojnost a víru v to, že každý má právo na podporu i šanci na změnu. Propojujeme odbornost se skutečným zájmem o člověka a jeho příběh a dlouhodobě usilujeme o to, aby lidé mohli žít co nejvíce samostatný a smysluplný život.

Zásadně jsme se podíleli na proměně systému psychiatrické péče směrem ke komunitním službám – tedy k podpoře duševního zdraví, která umožňuje lidem zůstat co nejvíce ve svém přirozeném prostředí, místo aby byli vyčleňováni mimo běžnou společnost. I díky tomu dnes přispíváme k dostupnější a individuálnější péči, která více zohledňuje potřeby každého člověka.

základní informace

Název

BONA o.p.s.

Sídlo

Ortenovo náměstí 1571/15a
170 00 Praha 7

DIČ

CZ25732587

IČ

25732587

Spisová značka

O 91/MSPH, Městský soud
v Praze

Správní rada

MUDr. Vanda Valentová
MUDr. Zuzana Barboríková, MBA
Ing. Eva Špaňárová

Statutární zástupce

Mgr. Aleš Lang

Ředitel

Mgr. Aleš Lang

Číslo účtu

27-4601530267/0100

Email

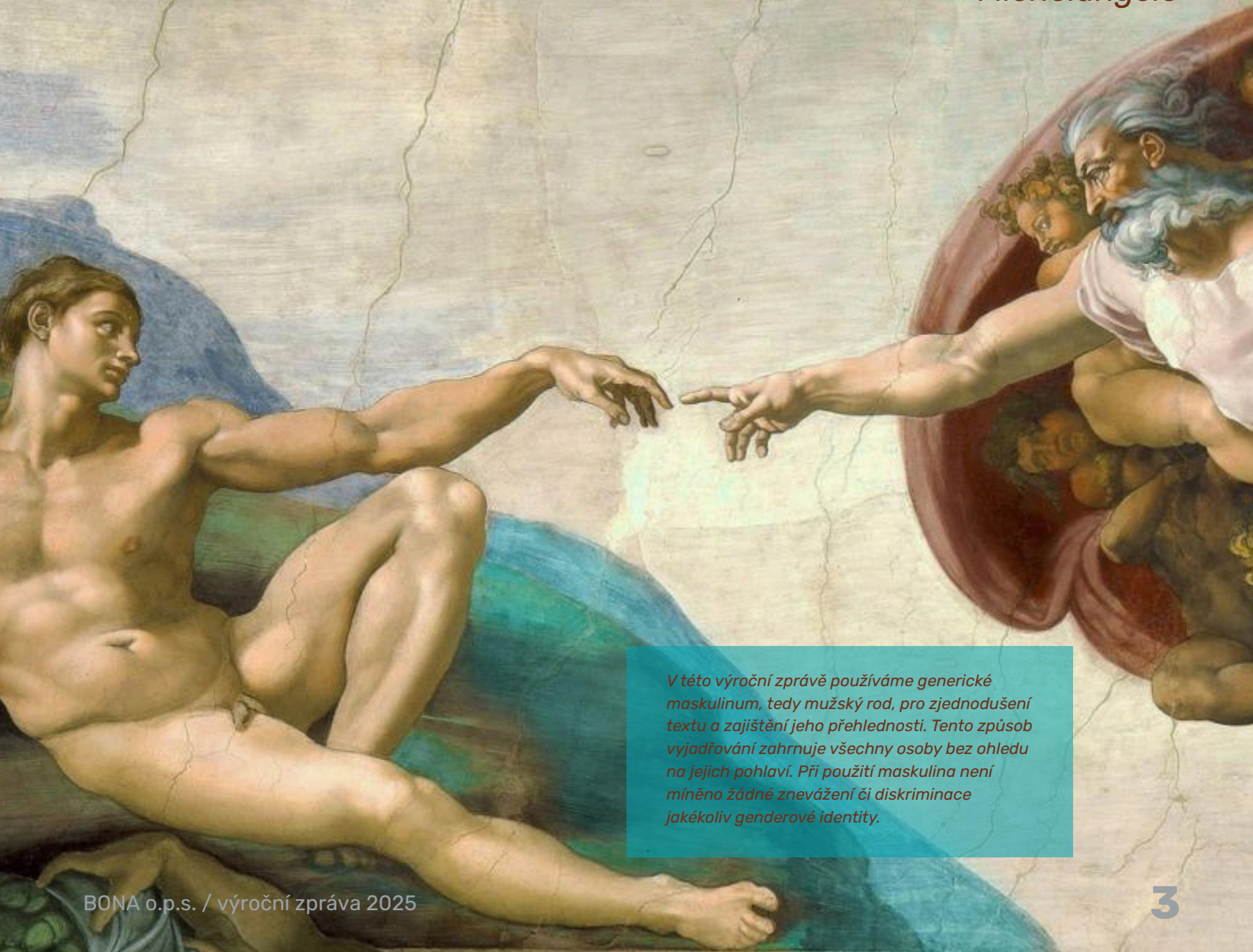
info@bona-ops.cz

Tel.

+420 730 112 967

*“V každém bloku mramoru vidím sochu
a tesám tak dlouho, dokud ji neosvobodím.”*

Michelangelo



V této výroční zprávě používáme generické maskulinum, tedy mužský rod, pro zjednodušení textu a zajištění jeho přehlednosti. Tento způsob vyjadřování zahrnuje všechny osoby bez ohledu na jejich pohlaví. Při použití maskulina není míněno žádné znevážení či diskriminace jakékoliv genderové identity.

profesionalita & kvalita

Služby poskytujeme ve špičkové kvalitě.
Máme více než 25letou zkušenost.
Jsme otevřeni novým trendům.

přijetí a naděje

Věříme, že zotavení je možné.
Přijímáme každého takového, jaký je.
Jsme v tom všichni spolu.

podpora

Podporujeme klienty a klientky, rodiny, přátele,
komunitu a sebe navzájem.
Podporu přizpůsobujeme individuálním potřebám.

partnerství

Spolupráci stavíme na rovnocenném
a partnerském přístupu.



naše
hodnoty



chráněné bydlení

Služba je určena lidem, kteří mají zájem aktivně se podílet na svém zotavení a pracovat na jeho dlouhodobém rozvoji.

V rámci služby je k dispozici komunitní typ bydlení, který je vhodný pro klienty vyžadující vyšší míru podpory na své cestě k zotavení. Pro osoby, které potřebují menší míru podpory a jsou již ve větší míře samostatné, jsou určeny tréninkové chráněné byty.

housing first

Housing First neboli „bydlení především“ je přístup, který lidem v největší nouzi zajišťuje střechu nad hlavou. Cílem je poskytnout bezpečné a stabilní bydlení, ve kterém mohou začít žít samostatně, nezávisle a převzít odpovědnost za svůj život. Důraz je kladen na trvalé a důstojné bydlení jako první krok k zotavení. Tento přístup umožňuje vytvořit si domov podle vlastních představ a dále rozvíjet své dovednosti. Součástí je také podpora dobrých vztahů mezi nájemníky, majiteli, sousedy a okolím, včetně prevence a řešení případných problémů v soužití.

terénní týmy

Terénní týmy se zaměřují na komplexní podporu ve zvládnání nároků běžného života. Smyslem této sociální služby je provázet klienta nebo klientku na cestě k zotavení podporou v samostatnosti a podporou v nalézání silných stránek sebe sama vedoucích ke spokojenému životu.

sociální rehabilitace a zaměstnávání

Smyslem našich služeb zaměřených na zaměstnávání je poskytnout bezpečný prostor a podporu lidem se zkušeností s duševním onemocněním v aktivním rozvoji, posílení nebo udržení pracovních a sociálních návyků a dovedností, které vedou k získání vhodného pracovního uplatnění.

Při poskytování služby klademe důraz na silné stránky, na vztah založený na důvěře a přijetí vlastní zodpovědnosti.



naše služby



rok 2025 v číslech

Statistiky, které předkládáme, nejsou jen čísla – představují příběhy jednotlivců, rodin a komunit, kterým naše organizace pomáhá. Sledují trendy, odhalují výzvy i oblasti, ve kterých je třeba zintenzivnit podporu, a zároveň ukazují dopad naší práce v praxi.

Díky nim můžeme lépe plánovat, zlepšovat služby a cíleně reagovat na skutečné potřeby lidí, kterým pomáháme.

Děkujeme všem za nasazení, pečlivost a nadšení – bez nich by tato čísla neměla skutečný smysl a naše práce by nemohla mít takový dopad.

celkový počet naplněných
zaměstnaneckých
úvazků
124



celkový
počet klientů
697

celkový počet hodin
přímé péče
33 550

chráněné bydlení

Rok 2025 byl pro službu chráněného bydlení rokem růstu kvality a inovací. Proběhla restrukturalizace středního managementu a vznikla nová pozice provozní vedoucí, která lépe odpovídá potřebám služby.

Pravidelné FACT porady posílily týmovou spolupráci a kvalitu individuální podpory klientů, stejně jako seberozvojové skupiny a tréninky kognitivních funkcí vycházející z jejich potřeb. Intenzivní práce s týmem přinesla vyšší profesionalitu, stabilitu a snížení počtu mimořádných situací.

Díky dlouhodobé práci na tématu „Buď dobrým sousedem“ nebyla evidována žádná stížnost od sousedů.

Průměrná doba pobytu se v průběhu 4 let snížila z průměrné doby využívání služby z 6 na 3 roky.

Podařilo se nám získat dva nové byty na Praze 14 a jeden na Praze 8.



V roce 2025 opustilo službu 27 klientů, z nichž se 20 přesunulo do přirozeného prostředí. Nastoupilo 39 klientů.



počet hodin
přímé péče

14 539

počet klientů

107

počet lidí v týmu

24



housing first

Rok 2025 byl pro tým Housing First i pro všechny spolupracující rokem zklidnění a uzavírání první výzvy projektu. S naší podporou se většině klientů podařilo udržet si svůj domov. Pro mnohé z nich se stal místem, kde se cítí dobře a v bezpečí – poprvé v jejich životě.

Tým se naučil pracovat komplexně, plánovat spolupráci s dalšími subjekty a efektivně řešit krizové situace, které v Housing First nejsou výjimkou.



počet hodin
přímé péče

3 451

počet klientů

18

počet lidí v týmu

12

Což je o 3 více
než bylo dáno indikátory projektu



Praha 4, 8, 12, 14, 16, 19, 20

V roce 2025 se terénní týmy zaměřily na rozšíření podpory pro osoby starší 15 let a mladé dospělé. Průběžně byla snižována věková hranice pro vstup do služby.

Celkově jsme zaznamenali nárůst podílu mladistvých a mladých dospělých klientů a klientek (do 26 let). Jejich podíl vzrostl z 4 % v roce 2024 na téměř 13 % v roce 2025.

Z toho 218 žen a 166 mužů.
Z toho je 13 % lidí do 26 let.
15–18 let: 6 lidí
19–26 let: 43 lidí

terénní týmy



počet hodin
přímé péče

9 514

počet klientů

390

počet lidí v týmu

33

sociální rehabilitace - zaměstnávání

Nejvýznamnější změnou služby v roce 2025 bylo její rozdělení na Centrum zotavení, IPS a Dílny a obchod. Současně byla obsazena pozice koordinátora Centra zotavení a do týmů nastoupili tři peer pracovníci – dva do Centra zotavení a jeden do týmu IPS.

V květnu 2025 byla zahájena realizace projektu IPS s názvem Podpora osob nejen zvláště ohrožených na trhu práce.

Tým IPS dosáhl 80% úspěšnosti při hledání zaměstnání s klienty, 30 % zaměstnání je na otevřeném trhu práce.

terénní forma - 131
ambulantní forma - 74



počet hodin
přímé péče

6046

počet klientů

182

počet lidí v týmu

28

IPS Individual Placement and Support

Díky realizaci projektu IPS s názvem **Podpora osobám nejen zvláště ohroženým na trhu práce** jsme rozšířili tým na osm členek. Terénní tým Praha 12 posílil pracovník konzultanta, celý IPS tým pak nově doplnil pracovní asistent a peer pracovník.

V průběhu roku jsme navázali spolupráci s novými zaměstnavateli – Lesní mateřskou školou Zahradka Troja, Bullerbynem, Kauflandem Česká republika a Modivo Czech. Díky těmto partnerstvím jsme mohli klientům nabídnout širší možnosti pracovního uplatnění.

Nově jsme také zahájili pravidelný **JOB Club**. Klienti se zde setkávali s odborníky z praxe a konzultovali témata spojená s hledáním práce – od životopisů a pracovních pohovorů až po pracovněprávní vztahy a orientaci na trhu práce. Děkujeme také společnosti Notino, s. r. o., a PEYTON legal advokátní kancelář, s. r. o., za jejich podporu a spolupráci při realizaci těchto aktivit.

Pro lepší spolupráci uvnitř organizace jsme zavedli seminář IPS pro nové kolegy. Představujeme na něm metodu IPS, její principy a možnosti využití, aby věděli, kdy mohou klienty do služby doporučit a jak jim ji správně představit.

sociální rehabilitace & zaměstnávání

textilní a sklářská dílna

Textilní a sklářská dílna vytvořila pracovní uplatnění pro 35 zaměstnanců na chráněných pracovních místech. Zároveň zde byla poskytována sociální služba 7 klientům.

Za loňský rok jsme se zúčastnili 31 trhů.

Celkem se prodalo 3 730 kusů textilních výrobků a 1 716 výrobků ze skla.

Zajímavé zakázky v roce 2025:

- dárkové tašky pro MANUFAKTURU,
- tašky a stuhy na medaile pro Národní basketbalovou ligu,
- trofeje ze skla pro Výbor dobré vůle – Nadaci Olgy Havlové,
- trofeje ze skla pro golfový turnaj,
- originální skleněné plakety pro organizaci Člověk v tísni.

TOP 5 textilních produktů:

- pastelkovník – 294 ks,
- náušnice pecky – 229 ks,
- chňapky – 227 ks,
- penál Žralok – 209 ks,
- nákupní taška – 207 ks.

andělíček – 172 ks
nejprodávanější
výrobek ze skla
v r. 2025



sociální
rehabilitace
&
zaměstnávání



truhlářská dílna HOBLINE

Rok 2025 byl pro truhlárnu HOBLINE rokem změn. Na konci roku se truhlárna přestěhovala z malých sklepních prostor v Čimicích do větších prostor na Krakově. Vytřídit, vyřadit, zabalit a popsat veškeré vybavení zabralo téměř celý měsíc.

Rok 2025 byl také ve znamení broušení, lakování a kompletace stoliček Štokrle. Naši truhláři se pustili i do výroby Montessori pomůcek pro školu Via Libertatis a dřevěných bedýnek pro lesní mateřskou školu Jaata. Ke spolupráci na opravách městského mobiliáře nás oslovila společnost Metrostav.

S HOBLINE se podílíme také na údržbě laviček a plotů v BONA parku a v ulici Pod Čimickým hájem. Spolupracovali jsme rovněž se spolkem Remobile, z. s., který se zabývá sběrem starých mobilních telefonů. Pro tento spolek jsme v naší dílně vyráběli tzv. recyklační tubusy, které je možné mimo jiné vidět v pražské zoologické zahradě.

Nebáli jsme se nových nápadů, z nichž vznikly nové produkty. Z velkých hmyzích domečků jsme vytvořili menší variantu, která je snadno přenosná a vhodná například na balkon.

Díky **Výboru dobré vůle – Nadaci Olgy Havlové** se nám podařilo získat darem velkou hoblovku, z níž měli naši truhláři opravdovou radost. Tím však rozvoj truhlárny neskončil. Bylo potřeba pořídit, tentokrát z vlastních zdrojů, také mobilní stolní pilu.

Stěhování neznamená jen nové prostory, ale také vyšší náklady. Do roku 2026 i dalších let si přejeme, aby naše truhlárna získala zakázky, které podpoří její další rozvoj a přispějí k ekonomické soběstačnosti.

sociální rehabilitace & zaměstnávání



centrum zotavení

Počet klientů během roku kolísal mezi 22 a 28. V průběhu roku odešlo 6 klientů a zároveň jsme přivítali 6 nových, takže kapacita zůstala stabilní. Od listopadu má Centrum zotavení kompletně obsazený tým, který tvoří koordinátor, sociální pracovník a dva peer pracovníci.

Po doplnění týmu jsme výrazně posílili začleňování principů Zotavení do programu. Nově nabízíme edukační a peer programy, pravidelné plavání, dámský klub i knižní klub. Stále více klientů se také aktivně podílí na vedení jednotlivých aktivit a programů, což podporuje jejich samostatnost i odpovědnost.

Do budoucna bychom rádi rozvíjeli preventivní a Recovery programy na středních školách. Zároveň uvažujeme o vytvoření Recovery platformy pro setkávání napříč organizacemi, která by podpořila sdílení zkušeností, spolupráci a další rozvoj principů zotavení.

prádelna

V roce 2025 pracovalo v naší prádelně 8 pracovníků, z toho 6 na chráněných pracovních místech a 3 klienti v rámci sociální rehabilitace.

Měsíčně jsme vyprali přibližně 1 000 kg prádla, což představuje 12 tun za celý rok 2025. Nabízíme také mandlování, ruční žehlení i rozvoz prádla po Praze. Nově poskytujeme také základní krejčovské úpravy.

Mezi naše zákazníky patří drogerie Rossmann, společnost TOMMI-holding, síť trafik GECO, různá ubytovací zařízení, několik mateřských škol a Dům s pečovatelskou službou SOS Praha 8.

V rámci modernizace vybavení jsme v roce 2025 pořídili novou profesionální pračku, a to díky programu [Cesta k integraci Nadace Olgy Havlové](#).

sociální rehabilitace & zaměstnávání



ateliér a obchod JEDNA BEDNA

Ateliér je nedílnou součástí obchodu JEDNA BEDNA.

V roce 2025 byla nabídka aktivit rozšířena o činnosti spojené s provozem obchodu, čehož využilo více než 50 % docházejících. Vedle řemeslných technik si mohli osvojit práci se skladovým systémem, seznámit se s cestou zboží od výrobce k zákazníkovi, podílet se na chodu prodejny, fotografování a propagaci produktů, cenotvorbě i komunikaci se zákazníky. Díky tomu získávali praktické pracovní zkušenosti a rozvíjeli dovednosti využitelné na otevřeném trhu práce, kam někteří z nich později úspěšně přešli. **Kapacita služby činila 9 osob.**

Úspěšný rok zaznamenal také obchod JEDNA BEDNA. Sortiment byl rozšířen o nové dodavatele a společně se slavilo významné jubileum – 10 let od rekonstrukce a přejmenování obchodu na JEDNU BEDNU. Významným milníkem bylo spuštění nových webových stránek a e-shopu www.jednabedna.cz. Díky nim mohou pohodlně nakupovat i zákazníci mimo Prahu a obchod získal důležitý nástroj pro svůj další rozvoj.

V roce 2025 našlo pracovní uplatnění na chráněném pracovním místě prodavače celkem 6 osob.

Důležitou součástí činnosti střediska byly také exkurze studentů středních a vyšších odborných škol. V roce 2025 jsme měli příležitost představit naši organizaci také studentům **1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy**. Seznamování budoucích odborníků se sociálními službami považujeme za důležité, protože kvalitní podpora lidí s duševním onemocněním stojí na propojení zdravotní a sociální péče. Tradičně jsme se rovněž zapojili do komunitních akcí pořádaných spřátelenými neziskovými organizacemi v našem okolí.



sociální
rehabilitace
&
zaměstnávání

úklidy a údržba zeleně

V roce 2025 jsme v chráněném pracovišti Úklidy a údržba zeleně vytřeli nespočet kilometrů chodeb, utřeli nespočet metrů čtverečních ploch a posekali hektary trávy. Na našich kompostech jsme přesili stovky kilogramů zeminy, která si stále nachází své odběratele.

Naši zaměstnanci na chráněných pracovních místech i klienti sociální rehabilitace se u nás cítí bezpečně a přijímaně. Mají radost z dobře odvedené práce a společně tvoří jeden velký, fungující tým.

V roce 2025 naše služba zaměstnávala 26 pracovníků na chráněných pracovních místech a podporovala 10 klientů v rámci sociální rehabilitace.

Spolupracovali jsme s 20 zákazníky, s nimiž máme ve většině případů uzavřené smlouvy o dílo. Další se na nás obracejí především v sezoně, kdy poptávají péči o zeleň nebo mytí oken. Mezi naše nejvýznamnější dlouhodobé zákazníky patří Nadace Bona, SOS Praha 8 a MČ Praha 8. Dlouholetou spolupráci máme také s bytovými družstvy v pražských Bohnicích. Spolupracujeme také s Psychiatrickou nemocnicí Bohnice, kde naši zaměstnanci pod vedením jejích pracovníků udržují zeleň v areálu a pečují o stáje. Pravidelně zajišťujeme také úklid kanceláří spolku Milion chviliek pro demokracii a organizace Lobbio, z. s.

sociální rehabilitace & zaměstnávání

vzděláváme se

Na začátku března se IPS tým zúčastnil největšího veletrhu pracovních příležitostí [Career Expo 2025](#). Načerpal zde inspiraci a navázal nové kontakty se zaměstnavateli. Účast na veletrhu představuje jedinečnou příležitost setkat se přímo se zástupci HR oddělení a personalisty firem. Velkou radost nám udělalo, že se akce tentokrát zúčastnili i naši klienti.

V dubnu se náš IPS tým zúčastnil [kulatého stolu ve společnosti Vodafone](#), kde se každoročně diskutuje o zaměstnávání lidí se znevýhodněním a možnostech jejich pracovního uplatnění.

V květnu vyrazila část našeho týmu Housing First na stáž do plzeňské organizace [Ledovec](#). Ze stáže si odvezla cenné poznatky a inspiraci pro další práci.

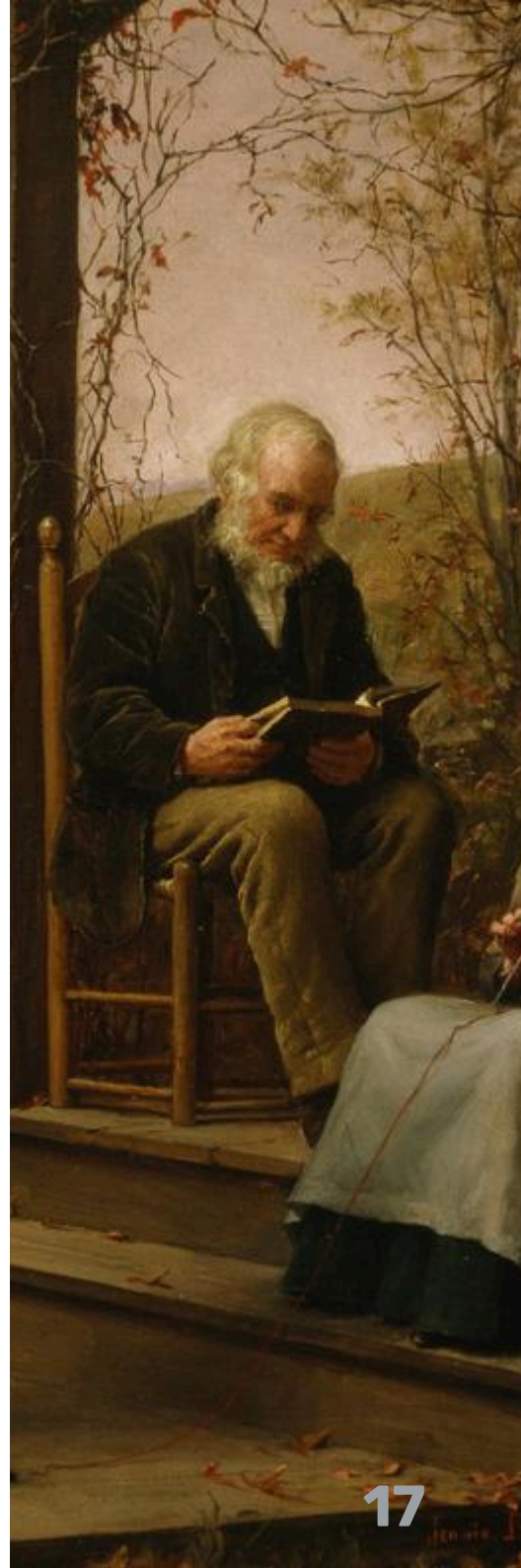
Ve stejném měsíci se fundraisingový tým BONY zúčastnil inspirativní [Česko-slovenské fundraisingové konference](#) v Praze.

Cenné zkušenosti získal také náš provozně-ekonomický tým na červnovém [Forbes Business Festu](#). Za možnost zúčastnit se této akce a navázat nová partnerství děkujeme společnosti Vodafone.

Nechyběli jsme ani na tradičním červnovém [Veletrhu sociálních služeb na Praze 12](#), kde jsme měli příležitost představit veřejnosti naše služby.

V září se IPS tým zúčastnil [Mezinárodní konference IPS v Helsinkách](#). Byla to skvělá příležitost k získání nových poznatků, inspirací i navázání cenných kontaktů.

V listopadu se náš kolega Lukáš z terénních týmů zúčastnil [programu EU Promens v Chorvatsku](#). Během dvoutýdenní stáže navštívil různé sociální služby, chráněná pracoviště a formy podporovaného bydlení. Díky ochotným koordinátorům získal jedinečnou možnost nahlédnout pod pokličku tamního systému péče o lidi se zkušeností s duševním onemocněním.



návštěvy a stáže v BONĚ

Na konci února nás v rámci projektu *Centra pro rozvoj péče o duševní zdraví* navštívili kolegové z [Ukrajiny](#), [Slovenska](#), [Gruzie](#) a [Lotyšska](#). Představili jsme jim BONU, především služby Housing First a IPS. Naše prezentace je inspirovala natolik, že chtějí tuto metodu zavádět i ve svých zemích.

V polovině března se uskutečnilo [setkání platformy IPS z celé České republiky](#), jehož hostitelem byla BONA, o. p. s. IPS tým představil všem zúčastněným naši organizaci a zároveň využil jedinečnou příležitost podělit se o zkušenosti z nedávné konference IPS v Dublinu.

Ve středu 10. prosince 2025 nás navštívili [pracovníci švédského úřadu práce ze Stockholmu](#). Cílem příjemného setkání bylo představit švédským kolegům metodu IPS a další možnosti podporovaného zaměstnávání.

Významnou událostí byla také [návštěva Crise Bergmanse](#) v rámci seminářů projektu *Centra pro rozvoj péče o duševní zdraví*. Garant metody IPS se zajímal o naši organizaci, její služby i používané metody práce. Potěšila nás jeho velmi pozitivní zpětná vazba – ocenil především zaměření BONY na principy Zotavení.





osvětová a destigmatizační kampaň

1.října jsme u příležitosti **Světového dne duševního zdraví** vyslali do pražských ulic Tramvajovou linku pro duševní zdraví. Naše odborné pracovníky na palubě skvěle doplnili herci Divadla pod Palmovkou, kteří ztvárnili historické osobnosti s duševními obtížemi. V roce 2025 tak ožily císařovna Sissi, stvořitel Řehoře Samsy Franz Kafka, Vincent van Gogh a autor Ódy na radost Ludwig van Beethoven.

Novinkou letošního ročníku bylo přímé zapojení mladé generace influencerů, z nichž každý byl nositelem vlastního příběhu. Díky podpoře našich instagramových hrdinů – Betty Šťastné, Elišky Velkové, Kataríny Durčákové a Katheriny Axis vzrostl počet sledujících instagramového účtu BONA o 25 %.

Mile nás překvapil také zájem mainstreamových médií. Reportáž o BONA tramvaji, opakovaně odvysílaná v odpoledních zprávách na Prima TV, sledovalo 302 tisíc diváků. Reportáž v hlavních zprávách TV Nova pak oslovila dokonce 994 tisíc diváků ve věku 15–54 let.

S každou další zastávkou se nám daří citlivě narušovat nevnímavost společnosti vůči tématu. Navíc toho dosahujeme originální a hravou formou, která dokáže zanechat silný dojem a přirozeně otevírat nové pohledy i diskuse.

Toho všeho bychom nebyli schopni bez našich klíčových partnerů – Dopravního podniku hl. m. Prahy, Divadla pod Palmovkou a nově také Nadace BigBoard. Jejich ochota pomáhat a sdílet s námi naši vizi je pro nás velkou inspirací a motivací pokračovat v této jízdě i v dalších letech.



JEDNA BEDNA s.r.o.

JEDNA BEDNA s.r.o. má za sebou další hektický rok, ve kterém se snažil získat své místo v dravém konkurenčním prostředí jako společensky odpovědný podnik. Zaměřovali jsme se především na personální rozvoj a navýšení objemů zakázek v naší Karlínské prádelně.

Společnost evidovala ke konci loňského roku
26 zaměstnanců v pracovně právním vztahu,
řídící se zákoníkem práce č. 262/2006 Sb.

Z toho 22 na HPP, 3 na DPP a 1 na DPČ.
Z toho 13 pracovníků na OZP.

**Finanční ukazatele se zastavily na 9,5 mio Kč obratu
a skvelých 571 tis. Kč zisku.**



finanční zdroje 2025

rozvaha

přijaté dotace 2025

Poskytovatel	Částka
Magistrát hl. města Prahy	64 511 000 Kč
Magistrát hl. města Prahy (Grant)	30 994 000 Kč
Magistrát hl. města Prahy (účelová neinvestiční dotace)	103 000 Kč
Evropský sociální fond	2 421 645,80 Kč
Ministerstvo zdravotnictví	35 000 Kč
Městská část Praha 4	50 000 Kč
Městská část Praha 7 (Centrum Zotavení)	28 000 Kč
Městská část Praha 7 (kultura)	24 000 Kč
Městská část Praha 8 (kultura)	21 000 Kč
Městská část Praha 8 (soc.)	110 000 Kč
Městská část Praha 12	20 000 Kč
Městská část Praha 14	150 000 Kč
Úřad práce České republiky	12 631 066 Kč
MPSV ČR	1 912 690,57 Kč
Celkem	113 011 402,37 Kč

Všechny výše uvedené dotace byly plně vyčerpány.

přijaté dary 2025

V roce 2025 byly přijaty následující dary (jednotlivě uvedeny významné dary, tj. dary v částce nad 10 000 Kč, ostatní jsou uvedeny souhrnně):

Poskytovatel	Částka	Komentář
BOUKAL s.r.o.	35 892	Finanční dar
Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové	13 077	Finanční dar
Ostatní	16 100	Finanční dar
HENKEL AG + Co. KGaA	23 268	Finanční dar
Ostatní	4 240	Nepeněžní dar
Zrno zrnko s.r.o.	70 000	Nepeněžní dar
Štěpán Martínek	129 700	Nepeněžní dar
ACTIVA spol. s r.o.	19 910	Nepeněžní dar
Seznam.cz, a.s.	10 000	Nepeněžní dar
Ostatní	4 069	Nepeněžní dar
Celkem	326 256	

Z výše uvedených darů organizace v roce 2025 využila dary ve výši 301 988 Kč. Současně organizace v roce 2025 využila dary z předchozích let, a to v celkové výši 225 525 Kč.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2025
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
BONA, o.p.s.
Ortenovo náměstí 1571/15a
Praha
170 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
25732587

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.	1	14 192	10 176
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20	18 216	16 516
A. II. 3.	Stavby	(021)	12	5 685	5 685
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	13	10 831	10 831
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18	850	
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19	850	
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.	28	20	20
A. III. 1.	Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	21	20	20
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40	-4 044	-6 360
A. IV. 6.	Oprávky ke stavbám	(081)	34	-648	-837
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35	-3 396	-5 523
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	21 555	34 478
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	261	299
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	261	299
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	6 517	4 898
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	474	460
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	1 829	3 527
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)	56	389	803
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57	129	108
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63	3 690	
B. II. 17.	Jiné pohledávky	(378)	68	6	
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	10 848	25 198
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	364	219
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	10 484	24 979
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	3 929	4 083
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	504	644
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82	3 425	3 439
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	35 747	44 654

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	27 287	19 350
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	12 913	10 366
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	11 641	9 289
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	1 272	1 077
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	14 374	8 984
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	655
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	1 096	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	13 278	8 329
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	8 460	25 304
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	8 460	19 437
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	233	266
B. III. 4.	Ostatní závazky	(325)	109	141	285
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	4 237	7 950
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	108	105
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	2 221	4 528
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	375	1 187
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115	265	303
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118	5	2 702
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122	71	70
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	804	2 041
B. IV.	Jiná pasiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133		5 867
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	(383)	130		127
B. IV. 2.	Výnosy příštích období	(384)	131		5 740
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	35 747	44 654

Sestaveno dne: 11.05.2026		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou Mgr. Aleš Lang Digitálně podepsal Mgr. Aleš Lang Datum: 2026.06.26 11:27:25 +02'00'	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:	
	Sociální péče v domovech pro seniory a osoby se zdravotním postižením		

výkaz zisků a ztrát 2025



Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2025
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
BONA, o.p.s.
Ortenovo náměstí 1571/15a
Praha
170 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
25732587

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	26 158		26 158
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	6 390		6 390
A. I. 2.	Prodané zboží	4	149		149
A. I. 3.	Opravy a udržování	5	477		477
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	151		151
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	264		264
A. I. 6.	Ostatní služby	8	18 727		18 727
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	93 126		93 126
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	69 518		69 518
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	22 531		22 531
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18	1 077		1 077

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19	11		11
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20	11		11
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	2 977		2 977
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22	11		11
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23	26		26
A. V. 18.	Nákladové úroky	24	75		75
A. V. 19.	Kursově ztráty	25	2		2
A. V. 20.	Dary	26	16		16
A. V. 21.	Manka a škody	27	4		4
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	2 843		2 843
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	2 315		2 315
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	2 315		2 315
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35	17		17
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	17		17
A. VIII.	Daň z příjmů Hodnota A.VIII.29.	37			
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	38			
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	39	124 604		124 604
B.	Výnosy	40			
B. I.	Provozní dotace Hodnota B.I.1.	41	110 309		110 309
B. I. 1.	Provozní dotace	42	110 309		110 309
B. II.	Přijaté příspěvky Součet B.II.2. až B.II.4.	43	332		332
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	332		332
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky	46			

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	5 809		5 809
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10. 48	8 782		8 782
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky	50			
B. IV. 7.	Výnosové úroky	51			
B. IV. 8.	Kursově zisky	52			
B. IV. 9.	Zúčtování fondů	53	8 559		8 559
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy	54	223		223
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15. 55	27		27
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56			
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu	58	27		27
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V. 61	125 259		125 259
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37) 62	655		655
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37 63	655		655

Sestaveno dne: 11.05.2026		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
		Mgr. Aleš Lang Digitálně podepsal Mgr. Aleš Lang Datum: 2026.06.26 11:26:59 +02'00'	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Sociální péče v domovech pro seniory a osoby se zdravotním postižením	Pozn.:	

zpráva auditora



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladatelům organizace BONA, o.p.s.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit účetní závěrky organizace BONA, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy ke 31.12.2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2025 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace BONA, o.p.s. ke 31.12.2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2025** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržných ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.



Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinná posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.

člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem

MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem

evidenční číslo KAČR 277



Digitally signed by
Ing. Jan Černý
Reason: I am the
author of this
document
Date: 2026.06.30
14:05:46+02'00'

Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455

30. června 2026

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2025
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2025 – 31.12.2025
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2025 – 31.12.2025

22HLAV s.r.o., Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
ICIN: 64052907 • VAT ID: CZ64052907 • data box: bflus9w4
Classification code: C 10016 vedená u Krajského soudu v Ústí nad Labem

info@22hlav.cz
www.22hlav.cz
+420 230 234 554

Member of MSI Global Alliance
KAČR registration number 277
KDP ČR certificate



Ústí nad Labem • Prague • Olomouc

příběh Anety

dobrá praxe

Když jsem se stěhovala z Prahy do Plzně, ještě mi nebylo ani osmnáct. Chodila jsem do školy a doma to s mámou a jejím přítelem nebylo vůbec dobré. Situace byla složitá už od dětství. Nakonec jsem se vyučila cukrárkou a odstěhovala se od rodiny do vlastního bytu.

Mou největší oporou byl můj pes, který mi bohužel odešel. Jeho ztráta mě úplně zlomila. Zhroutila jsem se, skončila v Dobřanech a dlouho jsem nedokázala normálně fungovat.

Později jsem začala spolupracovat s organizací Ledovec. Bydlela jsem ve spolubydlení, pracovala na částečný úvazek a snažila se postavit na vlastní nohy. Zdálo se, že mám před sebou novou naději. Pak se ale znovu objevila moje máma. Šikanovala mě, urážela a vyhrožovala mi. Měla jsem černé myšlenky a sama jsem situaci nezvládala.

*Společně s Ledovcem jsme hledali jiné řešení, a tak jsem se obrátila na organizaci BONA. Nejprve jsem bydlela v podnájmu, později i v azylovém domě. Bylo to těžké období. **Velkou změnu přinesla nabídka chráněného bydlení. Začala jsem docházet na programy BONY a stala se klientkou skupinového chráněného bydlení. S podporou pracovníků, adiktologa a psychologů jsem udělala důležitý krok k samostatnosti.***

Později jsem přešla do tréninkového chráněného bydlení a nakonec získala možnost bydlet sama v samostatném chráněném bydlení. Dnes mám svůj klid, můžu si žít po svém a vím, že samostatný život zvládnu. Když potřebuji pomoc nebo je mi těžko, mám se na koho obrátit.

Dneska žiju. Nevím, jestli dobře, ale žiju. Trávím čas s kamarády a s lidmi, které mám ráda. A hlavně – už vím, že to jde. Moc děkuju za podporu, bez vás by to nešlo.

Aneta



významné ocenění

V listopadu 2025 nás nesmírně potěšilo zařazení organizace BONA o.p.s. mezi finalisty **Giving Tuesday Awards** v kategorii **Příběh štědrosti**.

Odborná porota složená z výrazných osobností české filantropie, médií a byznysu vybírala z 2 500 hodnocených příběhů za 10 let existence projektu v České republice.

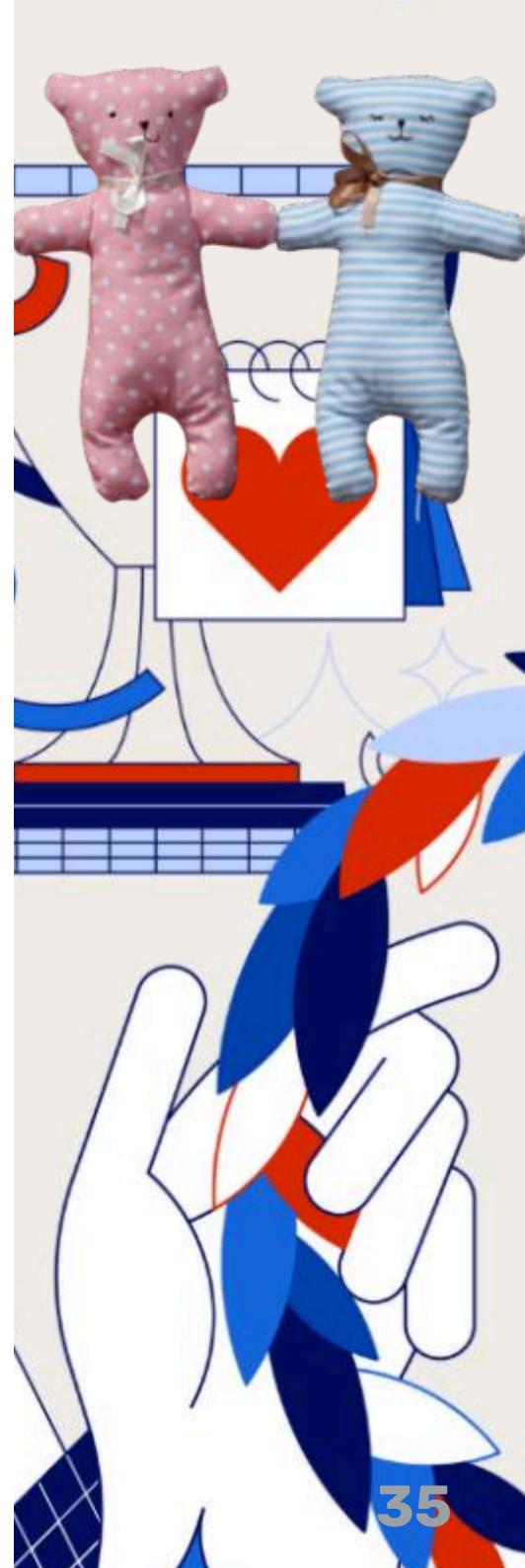
Těší nás, že porotu zaujala **sbírka na svatbu Dáši a Járy**. Klientka naší organizace snila o svatbě se svým partnerem Járou. Zaměstnanci proto uspořádali sbírku a pomohli páru splnit si sen o obyčejném, a přesto mimořádném dni, který pro Dášu znamenal nový začátek.

Velkým okamžikem večera byl křest knihy Štědré úterý, která vyšla v nakladatelství Pointa a představuje příběhy filantropie. Máme radost, že v ní nechybí ani příběh naší klientky.

Děkujeme terénnímu týmu BONA, o. p. s. – Praha 8, který stál na začátku řetězce událostí s krásným koncem.



Ředitel BONA o.p.s.
Aleš Lang
a zakladatelka A-CSR
Lucie Mádllová.



veřejné instituce



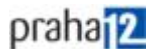
Ministerstvo
práce a sociálních věcí



Ministerstvo
zdravotnictví



Městská část
Praha 8



MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 2



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Praha ||

významní partneři

Fokus Praha z.ú.
Green Doors z.ú.
ESET-HELP z.s.
Baobab z.s.

Kaleidoskop z.ú.
Psychiatrická nemocnice Bohnice
Vida z.s.
PEYTON legal advokátní kancelář s.r.o.

firemní dárci

Boukal s.r.o.
HENKEL AG
Zrno zrnko s.r.o.

Štěpán Martínek
ACTIVA s.r.o.
Seznam.cz

nadace a nadační fondy

Výbor dobré vůle - Nadace Olgy Havlové
Nadace Bona

děkujeme naším partnerům





BONA o.p.s.
Ortenovo náměstí 1571/15a
170 00 Praha 7
+420 730 112 967
pr@bona-ops.cz
www.bona-ops.cz