



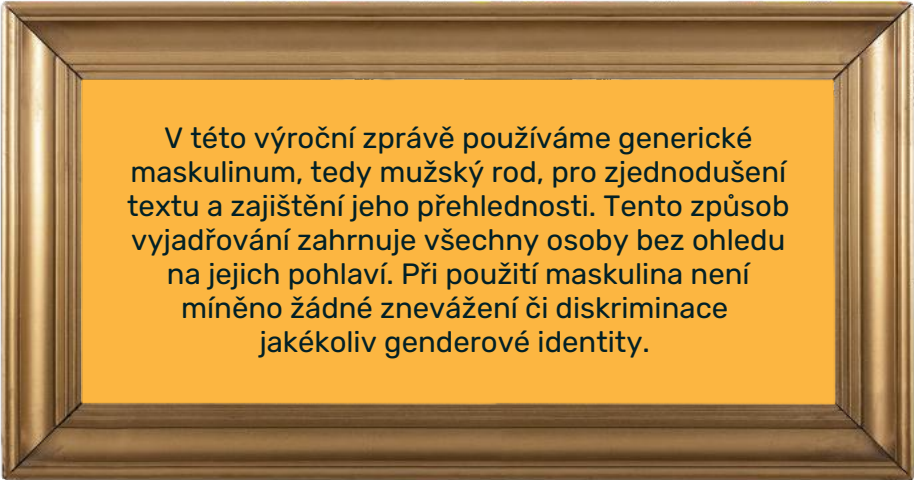


výroční zpráva 2024

**bo
na**

25let

**získejte půdu
pod nohama**



V této výroční zprávě používáme generické maskulinum, tedy mužský rod, pro zjednodušení textu a zajištění jeho přehlednosti. Tento způsob vyjadřování zahrnuje všechny osoby bez ohledu na jejich pohlaví. Při použití maskulina není míněno žádné znevážení či diskriminace jakékoliv genderové identity.

základní informace

Název: BONA, o.p.s.
Právní forma: obecně prospěšná společnost
Spisová značka: O 91/MSPH, Městský soud v Praze
Datum vzniku: 29. 1. 1999
Sídlo/kraj: hlavní město Praha
Část obce: Holešovice
Ulice: Ortenovo náměstí 1571/15a
IČO: 25732587
DIČ: CZ25732587
Identifikátor datové schránky: 3fmvwaz

slovo ředitele

Vážení,

do rukou se vám dostává výroční zpráva za rok 2024, který byl pro naši organizaci mimořádně významný. Nebyl to pouze rok oslav 25. výročí našeho působení, ale především rok, kdy se můžeme ohlédnout za neuvěřitelně dynamickým a zásadním vývojem, kterým BONA za čtvrtstoletí své existence prošla.

Řadu aktivit a sociálních služeb poskytujeme již od samotného vzniku organizace. V posledních šesti letech jsme však v BONĚ výrazně rozšířili spektrum projektů a služeb souvisejících s Reformou péče o duševní zdraví, kterou jsme spoluutvářeli a jejíž jsme se stali důležitou součástí. Podíleli jsme se tak na budování nové komunitní sítě sociálně-zdravotních služeb. Významně jsme navýšili kapacitu služby Chráněné bydlení, a to téměř na dvojnásobek. Původní službu podpory samostatného bydlení, kterou zajišťovali tři zaměstnanci, jsme postupně proměnili

v odborné multidisciplinární terénní týmy s 38 pracovníky. Ty dnes působí v sedmi městských částech Prahy a představují důležitý předstupeň Center duševního zdraví. V oblasti zaměstnávání jsme zároveň rozšířili počet chráněných pracovních míst o desítky nových pozic.

Za zcela zásadní považuji také krok, který se nám podařil jako jediné organizaci v České republice – systematické zavedení principu CARE do fungování celé organizace, a to během dvou let. Tento proces významně proměnil přístup i každodenní práci nejen klíčových pracovníků sociálních služeb, ale všech zaměstnanců. Pomohl nám také jasněji pojmenovat a upevnit hodnoty, které dlouhodobě utvářejí naši práci. S odstupem času mohu konstatovat, že právě systematické zavedení CARE nám umožnilo zvládnout i krizová období spojená s rychlým rozvojem organizace, výrazným nárůstem počtu zaměstnanců a přirozenými neshodami, které takové změny provázejí. Personální napětí bývá ostatně častým průvodním jevem přerodu malé organizace ve velkou, odborně profilovanou společnost se systematickým řízením.

V této souvislosti bych chtěl ze srdce poděkovat všem zaměstnancům a zaměstnankyním, spolupracovníkům a lidem, kteří se na těchto změnách podíleli – včetně těch, kteří již v BONĚ nepůsobí a vydali se jinou profesní cestou, ale k jejímu rozvoji zásadně přispěli.

Rok 2024 pro nás přinesl ještě jednu velkou výzvu – stěhování našich stře-

disek z původního sídla na Praze 8 do nových prostor v Holešovicích na Ortenově náměstí. Pro vrcholové vedení organizace, ale i pro zaměstnance a klienty, kterých se tato změna týkala, to byl skutečný „kulový blesk“. Přesunuli jsme personální a ekonomické oddělení, tým HF a IPS, velkou část týmu Chráněného bydlení včetně klientů i zázemí bytů. Do nových prostor se přestěhovalo také sídlo organizace a kancelář ředitele. Celý proces byl velmi náročný, protože jsme zároveň museli zajistit nepřerušovaný provoz sociálních služeb. Výsledkem je však důstojné a krásné sídlo organizace BONA, o.p.s., na Ortenově náměstí, které posiluje naši identitu i sebevědomí jako poskytovatele kvalitních sociálních služeb. I tentokrát jsem velmi hrdý na své kolegyně a kolegy, kteří tuto náročnou změnu zvládli.

Na závěr bych rád poděkoval také kolegům a kolegyním ze spolupracujících organizací, z veřejné správy, z Magistrátu hlavního města Prahy i z úřadů jednotlivých městských částí. Od mnoha z nich jsme během uplynulého období obdrželi povzbudivé a pozitivní ohlasy na změny, kterými naše organizace procházela. Řada z nich ocenila naši odpovědnost i způsob, jakým přistupujeme k řešení problémů, které mohou vznikat při podpoře lidí se zkušeností s duševním onemocněním.

Důkazem, že tato slova byla myšlena upřímně, je také významná pomoc, které se nám dostalo – například v podobě nových bytových a nebytových prostor či finanční podpory pro naši činnost.

Rád bych vás zároveň ujistil, že BONA neusne na vavřínech. Naším cílem je udržet vysokou kvalitu poskytovaných služeb, dále je rozvíjet a prohlubovat spolupráci se všemi partnery v síti podpory. Chceme více zapojovat rodiny, přátele a především samotné lidi se zkušeností s duševním onemocněním, aby mohli žít kvalitní a plnohodnotný život bez dlouhodobé závislosti na naší pomoci. Právě oni jsou pro nás velkou inspirací – a často i důležitými partnery na této cestě.

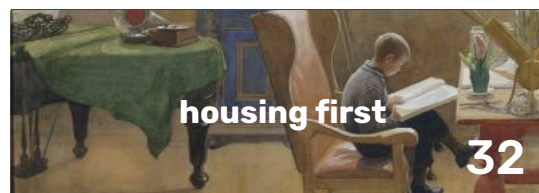
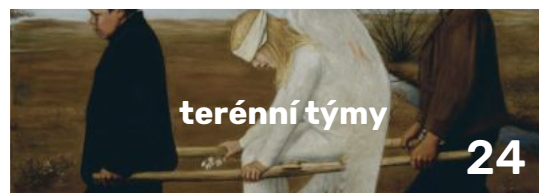
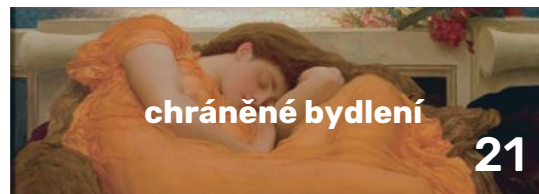
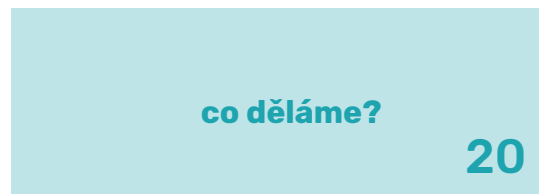
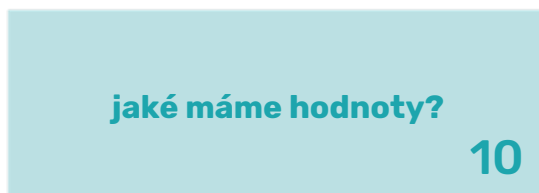
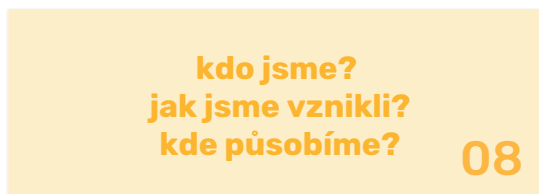
Děkuji všem. Velmi si vážím jakékoli podpory, které se organizaci BONA, o.p.s., dostává.

Aleš Lang
ředitel



**bo
na**
25 let

obsah







kdo jsme?

Jsme nevládní nezisková organizace založená roku 1999 za účelem poskytování sociálních služeb a komplexní podpory lidem se zkušeností s duševním onemocněním a jejich blízkým. Za dobu naší existence jsme pomohli ke kvalitnějšímu životu několika tisícům lidí.

jak jsme vznikli?

BONA, o.p.s., je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl O, vložka číslo 91. Byla založena dne 29. ledna 1999 MUDr. Zdeňkem Bašným a Nadací BONA s cílem poskytovat psychorehabilitační služby lidem se zkušeností s duševním onemocněním.

kde působíme?

Působíme v celé oblasti hlavního města Prahy. Podle sčítání obyvatel z roku 2024 spadá do hl. m. Prahy až 1 392 125 lidí. Na základě studie z roku 2024, provede společností Ipsos, zažilo stres významně ovlivňující běžný život 60% obyvatel, přičemž více než čtvrtina (27%) kvůli stresu absentovala v práci. Znamená to, že v naší spádové lokalitě je až 835 275 lidí, kteří by se na nás mohli obrátit.

**založeni
29. ledna 1990**

**omohli sme
tisícům lidí**

raha

**60 obyvatel
zažilo výrazně
ovlivňující stres**

**835 275 lidí
kteří by se na
nás mohli obrátit**

**bo
na**
25 let

jaké máme hodnoty?

Hodnoty, které vyznáváme, jsou našimi základními principy a tvoří základní pilíře, na nichž stavíme svou práci a poslání.

profesionalita & kvalita

Cílíme na poskytování vysoké kvality služeb a péče, která je respektující, efektivní a odpovídající potřebám klientů. V sociální oblasti máme zkušenost již více než dvacet pět let, a přesto jsme otevření novým světově uznávaným trendům abychom mohli lépe reagovat na změny ve společnosti.



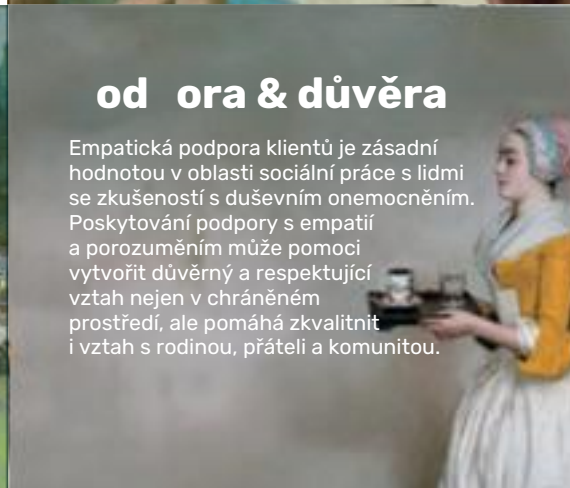
partnerství

Při budování spolupráce nejen mezi klienty, ale i mezi organizacemi, institucemi a komunitou věnujeme pozornost rovnocennému a partnerskému přístupu.



odvaha & důvěra

Empatická podpora klientů je zásadní hodnotou v oblasti sociální práce s lidmi se zkušeností s duševním onemocněním. Poskytování podpory s empatií a porozuměním může pomoci vytvořit důvěrný a respektující vztah nejen v chráněném prostředí, ale pomáhá zkvalitnit i vztah s rodinou, přáteli a komunitou.



řetězení & individualita

Přijetí znamená bezpodmínečné respektování každého jednotlivce takového, jaký je. Plně se snažíme vnímat jedinečnost, individualitu a hodnoty každého, kdo k nám přichází. Nikoho nesoudíme. Nikdo pro nás není pouze „diagnózou“.



zvládání & naslouchání

Věříme, že každý má právo žít dle svého přání, proto se na procesu zotavení aktivně podílí sami klienti a tím získávají kontrolu nad svým životem, ujasňují si svá přání a cíle. Společně hledáme cestu jak rozvíjet dovednosti k samostatnému fungování a autonomii.





vize & cîle

jaké máme vize & cíle?

**Dosažení kvalitního
plnohodnotného života bez
ohledu na to, zda je možné se
plně klinicky zotavit z
duševního onemocnění.**

**Dostupnost péče pro osoby
se zkušeností s duševním
onemocněním.**

**Snížení stigmatizace lidí
se zkušeností s duševním
onemocněním.**

**Zvýšení prestiže sociálních
služeb.**

jakou máme strategii v dosahování vizí & cílů?

**Spolupracujeme na reformě
péče o duševní zdraví a
informujeme zákonodárce
o jejím významu.**

**Zavádíme nové a moderní
přístupy v péči o klienty.**

**Usilujeme o dostupnou
komunitní péči.**

**Poskytujeme komplexní
podporu zvládání nároků
běžného života.**

**V symbióze multidisciplinárního
přístupu pracujeme na dosažení
duševního i fyzického zdraví.**

**Zapojujeme blízké a rodinné
příslušníky do procesu zotavení.**

**Pomáháme klientům při
komunikaci s různými
institucemi včetně úřadů
nebo odborů sociálních
a zdravotních služeb.**

**Zaměřujeme se na přijetí
duševního onemocnění, na
zmírnění jeho příznaků,
zvýšení samostatnosti,
kvality života a rozvíjení
schopností klienta.**



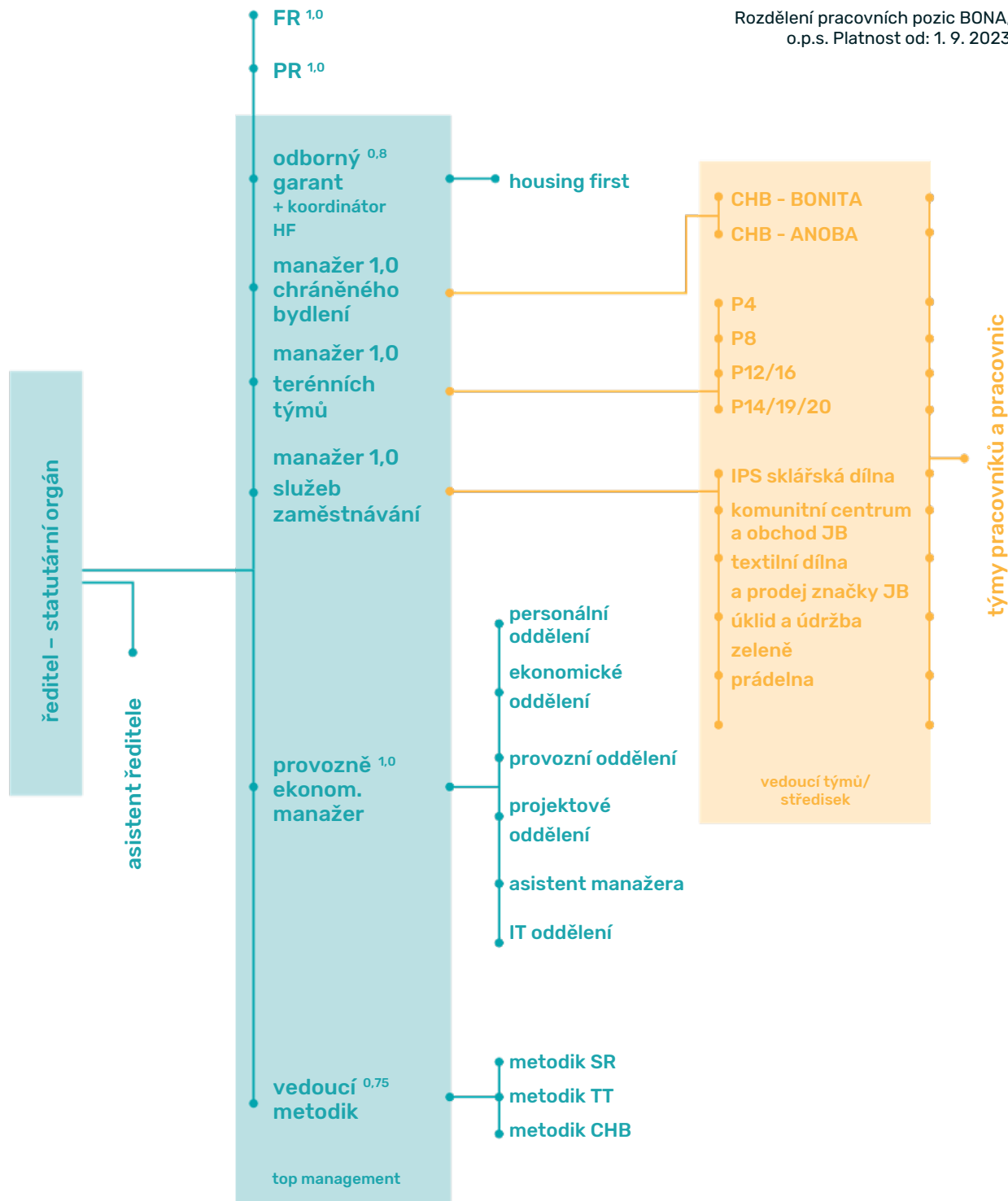
**Efektivně využíváme nové
technologie.**

**Vytváříme a zapojujeme se do
destigmatizačních kampaní.**



**jakou máme
organizační strukturu**

KLEE
1922-1981



týmy pracovníků a pracovníků

**naše
milníky**

**29. 1.
1999**

založení
organizace

**1. 6.
1999**

zahájení činnosti, první chráněné
komunitní bydlení v Praze 8 a 10,
první sociální byty v Praze 8,
první miniprádelna



2001

otevření obchodu s výrobky
chráněných dílen a galerie Dvojí svět
v Žitné ulici v Praze včetně nového
informačního centra pro problematiku
duševního zdraví a nemoci, první
chráněné dílny v centru Turkmenská
(textilní) a dřevařské dílna v centru
Dvojí svět

2002

vznik nové
chráněné
dílny Údržba
zeleně

2003

otevřena
svíčkařská
dílna

2007

vznik klubu U Kocoura – knihovny,
registrace sociálních služeb –
chráněné bydlení, sociální
rehabilitace a podpora samostatného
bydlení, nové chráněné bydlení vila
Jitka, otevřena sklářská dílna



2008

otevřena
papírenská dílna

2006

otevřen provoz
prodejny Trafika
v areálu PL
Bohnice

2004

první ročník
sportovního dne
BONA CUP spolu
s PL Bohnice

2011

vznik dílny Skleněný kocour,
předzvěst sociálního podniku

2012

pořádání prvního ročníku soutěže
pro fotografie Bohnický fotomaraton



2013

první PEER
pracovník mezi
námi, první
školení IDDT –
integrováný
přístup k lidem
s duální
diagnózou,
úspěch v
projektu
Srdcerváči

2016

nově otevřeny 2 psychoterapeutické
skupiny (pro klienty, pro rodiče
a blízké osoby), významná spolupráce
se společnostmi Hestia, Vodafone
a Nadace Vodafone a Immunia

2015

vznik komunitního centra JEDNA
BEDNA (přeměnou centra Dvojí svět)
prostřednictvím projektu Rok jinak
a norských fondů, vznik poradny
BONSAY včetně e-mailové podpory

2014

oslava 15 let
BONA v Divadle
za Plotem v PL
Bohnice

2018

začíná reforma
psychiatrické
péče, období
velkých změn,
organizace je v
plné přípravě,
nová truhlářská
dílna Hobline



2019

vznik terénního týmu pro Prahu 4, vznik služby IPS
(individual placement and support), nové přístupy
v podpoře klienta: recovery, multidisciplinární přístup,
otevřený dialog, CARE, podporované zaměstnávání
metodou IPS, služba chráněného bydlení transformuje
velkou část svých skupinových bydlení na individuální
chráněné byty a rozšiřuje působnost z lokality P8
do dalších městských částí hl. m. Prahy, oslava 20 let
organizace BONA v Kasárnách Karlín

2020

vznik terénního týmu pro Prahu 14, 19 a 20,
vznik terénního týmu pro Prahu 12 a 16,
rozjíždíme velký projekt zavádění metody
CARE do organizace, otevření prádelny Bulovka
a Karlín, vznik multidisciplinárního týmu
ve službě chráněné ho bydlení, vznik
společného „pražského“ poradníku pro zájemce
o službu CHB ve spolupráci s organizacemi
Baobab a Fokus

2021

koupili jsme naši první nemovitost –
nebytový prostor v ulici Vánková v Praze 8 –
Čimicích, kde sídlí terénní tým Prahy 8 (díky
ESF z OP Praha – pól růstu) navštívili jsme
organizace Dimence a Nei Skoen v Nizozemsku
a organizace Tallinna Vaimse Tervise Keskus
a AS Hoolekandeteenused v Estonsku v rámci
zavádění metody CARE
dílňa Technické služby mění název
na Úklid a údržba zeleně

2022

od hlavního města Prahy si
pronajímáme další tři byty pro službu
chráněného bydlení

2023

rozjezd zabydlování metodou
Housing First pro lidi se zkušeností
s duševním onemocněním v Praze,
koupili jsme 9 elektromobilů pro
zajištění našich sociálních služeb
(díky IROP), založení dceřiné
společnosti JEDNA BEDNA, s.r.o.
pro účely sociálního podnikání,
velké stěhování našich služeb
a pracovníků na nové působiště
na Ortenově náměstí v Praze 7

2024

pokračujeme ve velkém stěhování našich služeb
a pracovníků na nové působiště, které se stalo i sídlem organizace,
oslavujeme 25. výročí založení BONA, o.p.s., máme novou vizuální identitu,
pořádáme mediálně úspěšnou osvětovou a destigmatizační kampaň ve
spolupráci s Dopravním podnikem Praha a Divadlem pod Palmovkou



co děláme?

Podporujeme komplexní zotavení klientů a klientek, nalezení smyslu života, a to navzdory zatížení, které s sebou přináší duševní onemocnění.

Snažíme se pro ně vytvářet prostředí, které jim umožňuje rozvíjet své dovednosti a plnit si svá přání, cítit se bezpečně a vědět, že na jejich životě opravdu záleží.

Společně překonáváme překážky a soustředíme se na silné stránky člověka.

Jsme organizací, které se během 3 let podařilo úspěšně zavést přístup CARE do všech svých sociálních služeb. I nadále tento přístup rozvíjíme a podporujeme týmem CARE koučů a CARE kouček, abychom jeho hodnoty a principy neustále uplatňovali ve spolupráci s našimi klienty a klientkami.



**chráněné
bydlení**

Pobytovou službu chráněné bydlení poskytujeme pro lidi se zkušeností s duševním onemocněním. Služba chráněné bydlení má tréninkový charakter a jejím smyslem je získání schopností a dovedností k samostatnému životu v přirozeném prostředí. Klademe důraz na čisté a bezpečné prostředí. V naší službě není možné užívat ani přechovávat žádné návykové látky včetně alkoholu.

Máme dva typy bydlení:

**skupinové chráněné bydlení –
komunitní typ bydlení (SCHB)**

**tréninkové chráněné
bydlení (TCHB)**

milníky v roce 2024

- Proběhl hloubkový audit ve službě chráněného bydlení.
- Dosáhli jsme rapidního snížení mimořádných situací na 23 (v roce 2023 jich bylo 52).
- Došlo k mimořádnému snížení počtu nedobrovolných hospitalizací klientů z 20 na 5 oproti roku 2023.
- Na základě proběhlého auditu jsem zavedli pravidelný systém kontrol, proškolili všechny pracovníky chráněného bydlení v individuálním plánování s klienty, zjednodušili a zpřehlednili jsme způsob poskytování sociální služby chráněného bydlení včetně způsobu vykazování práce do elektronické databáze, zaměřili jsme se na kvalitu a způsob práce s klienty nad tématem duševní pohody a práce s jednotlivými nástroji CARE.
- 28. 5. 2024 jsme odevzdali podnajímateli Nadaci Bona kanceláře Pod Čimickým hájem.

- 16. 7. 2024 proběhlo přátelské setkání MHMP nad poskytováním sociální služby.
- Prohloubili jsme spolupráci se sociálním odborem MČ Praha 8.
- Poskytli jsme 12 123 hodin v přímé péči a 3 272 hodin práce ve prospěch klienta v roce 2024.

milníky v SCHB

- Došlo k přejmenování týmů pracovníků CHB na Tým ANOBA (původní název Tým Pod Střechou) a Tým BONITA (původně Tým Drahaň).
- Na základě výpovědi smlouvy o pronájmu skupinového chráněného bydlení Drahaň jsme jej odevzdali Nadaci Bona v prvním čtvrtletí roku (kapacita lůžek = 11).
- Stávající klienty ze skupinové chráněného bydlení Drahaň jsme přesunuli v rámci služby na jiná místa poskytování.

- Od 1. 6. 2024 došlo k přejmenování Skupinového chráněného bydlení Mezidobí na Skupinové chráněné bydlení 201.
- Od 1. 6. 2024 došlo k přejmenování Skupinového chráněného bydlení Pod Střechou na Skupinové chráněné bydlení 200.
- Od 1. 9. jsme změnilý způsob účtování i u SCHB na paušální platby.

milníky v TCHB

- 15. 2. jsme získali jeden byt v ulici Plynární, Praha 7.
- 21. 2. 2024 jsme získali 4 byty v Lípové ulici, Praha 2.

- 27. 4. 2024 jsme ukončili poskytování služby v bytech Nadace Bona, v celkové kapacitě 29 lůžek.
- Zvládli jsme přesunout všech 29 stávajících klientů na jiná místa chráněného bydlení či do následného samostatného bydlení.
- 1. 5. jsme získali 2 byty v ulici Italská, Praha 2.
- 1. 6. jsme získali 2 nové byty v ulici Zelenky Hajského a v Roháčové, Praha 3.
- 21. 2. 2024 jsme získali 4 byty v Lípové ulici, Praha 2.

vize služby na další roky

- Plánujeme pokračovat v nastavené cestě deinstitucionalizace. V první fázi rozpustíme jedno skupinové chráněné bydlení v počtu osmi lůžek a klienty zabydlíme v tréninkových chráněných bytech (blíže přirozenému prostředí). Cílem první fáze této transformace je mít 12 lůžek na skupinovém chráněném bydlení. V druhé fázi opustíme všechna skupinová chráněné bydlení a budeme mít jen tréninkové chráněné byty.
- Chceme získat nové tréninkové byty od jednotlivých MČ Prahy.
- Rádi bychom získali vlastní nemovitosti pro poskytování služby chráněného bydlení.
- V příštím roce se intenzivně zaměříme na témata: proces zotavování klientů, práce s welcoming v našem prostředí a zapojováním klientů do práce s vlastním životním prostorem.



terénní
týmy

Naše týmy v Praze nabízejí bezplatnou pomoc lidem, kteří mají zkušenost s duševním onemocněním tak, aby mohli žít doma. Společně se zaměřujeme se na jejich zotavení, což znamená, že je podporujeme v oblastech, které jsou pro ně důležité. (Podporujeme je v nalezení nové naděje a smyslu života. Pomáháme jim znovu získat kontrolu nad svým životem. Učíme je, jak žít spokojený život i s případnými příznaky nemoci. Povzbuzujeme je k rozvíjení vlastních silných stránek a schopností. Podporujeme je v budování zdravých vztahů a zapojení do společnosti.) Naším cílem je, aby lidé s duševními potížemi mohli žít plnohodnotný život podle svých představ. Zotavení je osobní cesta každého člověka k lepšímu životu.

Pokrýváme celou čtvrtinu Prahy! Máme 4 týmy, které působí v různých částech města. Naše týmy tvoří pestrá skupina 30 odborníků z různých oborů. Společně nabízíme komplexní podporu v následujících týmech:

terénní tým pro Prahu 8

v roce 2024 podpořeno celkem 70 lidí

terénní tým pro Prahu 4

v roce 2024 podpořeno celkem 175 lidí

terénní tým pro Prahu 12, 16

v roce 2024 podpořeno celkem 102 lidí

terénní tým pro Prahu 14, 19, 20

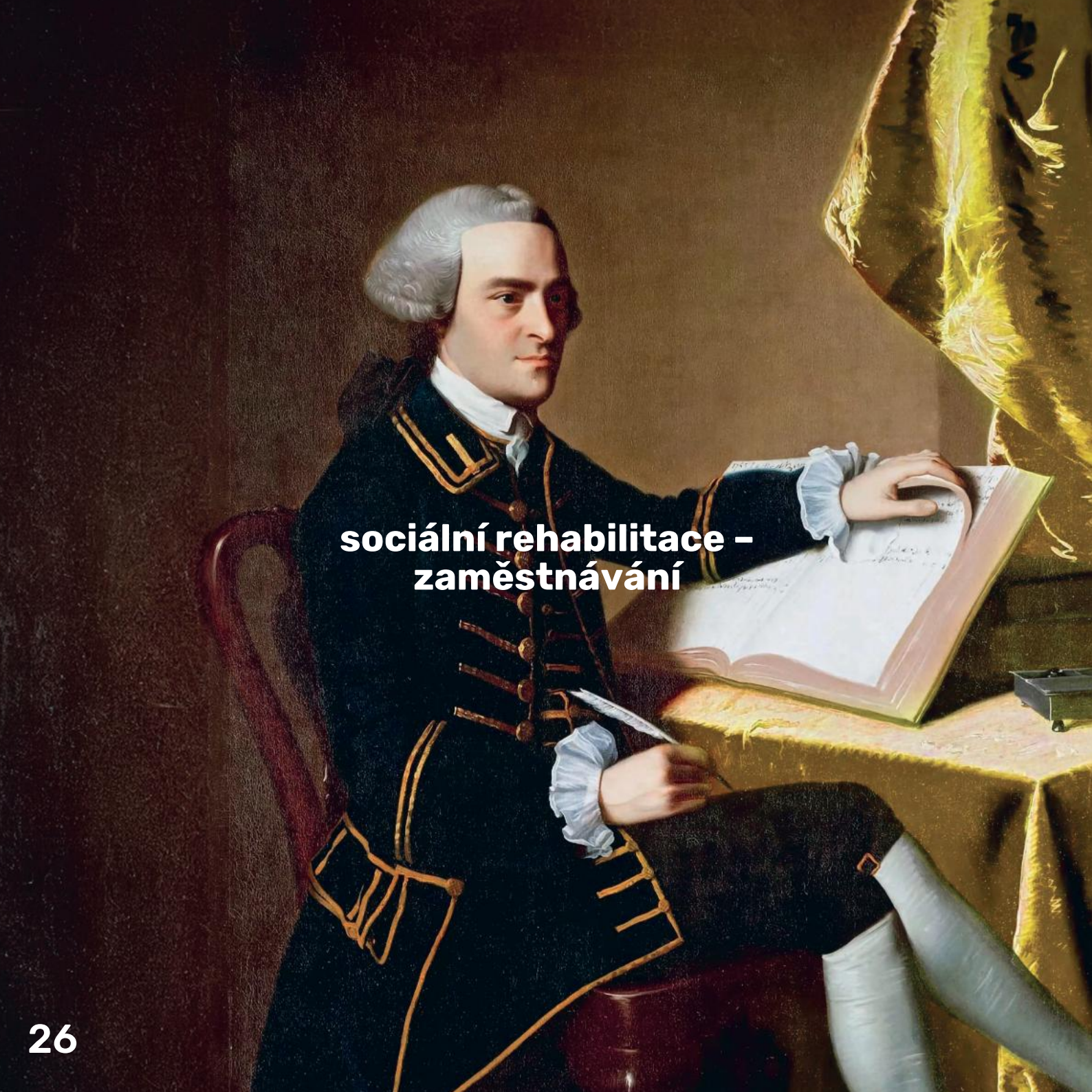
v roce 2024 podpořeno celkem 120 lidí

milníky v roce 2024

- V roce 2024 jsme strávili hodně času pomocí lidem, kteří potřebovali podporu v oblasti duševního zdraví. Konkrétně to bylo 21 825 hodin. To je téměř jako 2,5 roku nepřetržité práce 24 hodin denně.

vize služby na další roky

- V roce 2025 plánuje BONA významný krok vpřed v oblasti péče o duševní zdraví na Praze 4. Naším cílem je připravit a realizovat vznik Centra duševního zdraví (CDZ) v této městské části. Tímto krokem BONA potvrzuje svůj závazek k neustálému rozvoji a zlepšování péče o duševní zdraví v hlavním městě.

A portrait of a man in 18th-century attire, likely a military officer or scholar, seated at a desk and writing in a large open book. He is wearing a dark blue coat with gold trim and a white wig. The background is dark, and a golden object is visible on the right. The text "sociální rehabilitace – zaměstnávání" is overlaid on the image.

**sociální rehabilitace –
zaměstnávání**

Služba je poskytována terénní i ambulantní formou, klienti mohou docházet do rehabilitačních dílen, kde se věnují nácviku, rozvoji a udržení pracovních a sociálních návyků a dovedností nebo je podporujeme v hledání zaměstnání na otevřeném trhu práce. Smyslem služby je nejen získání a udržení vhodného pracovního uplatnění, ale také podpora klientů na jejich cestě k zotavení.

V březnu roku 2024 jsme otevřeli Centrum zotavení, které je bezpečným místem, kde lidé se zkušeností s duševním onemocněním nacházejí sílu, inspiraci a podporu na své cestě k zotavení, osobnímu růstu, smysluplnému trávení volného času a naplňování životních rolí.

te tilní dílna JEDNA BEDNA

- Šijeme originální a praktické designovky.
- Každý výrobek je jedinečný, stejně jako příběhy našich zaměstnanců a klientů.

sklářská dílna JEDNA BEDNA

- Vyrábíme originální vitráže technikou Tiffany.
- Recyklujeme nevratné lahve, ze kterých vyrábíme skleničky, karafy a vázy.
- Každý výrobek je jedinečný, stejně jako příběhy našich zaměstnanců a klientů.

truhlárna B NE

- Učíme se práci s epoxidem.
- Vyrábíme hmyzí hotely, ptačí budky, čmelíny, vyvýšené záhony a jiné výrobky ze dřeva a palet.
- Vyrábíme na zakázku dle přání zákazníka.
- Mezi naše významné zákazníky patří firma stokrle.cz, městská část Praha 8, Breakfaststory a remobil.cz

**bo
na**
25 let

komunitní centrum a obchod JEDNA BEDNA

Obchod je chráněným pracovištěm, kde nabízíme zboží, které vzniká v sociálních podnicích a dílnách, kde dostávají šanci ti, kteří to mají na běžném pracovním trhu náročnější. Podpořit tak můžete cca 25 podniků a dílen tohoto typu. Spolupracujeme s místní komunitou, v rámci obalového hospodářství a vybavení se snažíme zpracovat z recyklovaných materiálů

- V roce 2024 jsme začali s přípravami našeho prvního internetového obchodu, e-shopu, kde naleznete nejen výrobky z našich dílen, a který bude součástí našich nových webových stránek.
- Kamenný obchod můžete navštívit na adrese **Žitná 23, Praha 1**.

rehabilitační a šicí dílna v obchodě JEDNA BEDNA

V dílně se věnujeme nácviku šití a výrobě originálních výrobků z textilu, jde ale především o získávání pracovních zkušeností a posílení dovedností a silných stránek.

- Výrobky z rehabilitační šicí dílny jsou označeny cedulkou „Trénujeme“ a jsou k dostání pouze v našem kamenném obchodě.
- V uplynulém roce jsme se naučili pracovat s overlockem a posunuli tak kvalitu našich výrobků zas o kus dopředu.

Centrum zotavení

Věříme, že každý má v sobě sílu ke změně a může se stát aktivním tvůrcem vlastního života. Společně vytváříme prostředí, kde každý může být sám sebou a růst svým vlastním tempem. Podporujeme lidi v získání naděje, objevování jejich silných stránek, v orientaci v jejich životní situaci a definování potřeb a priorit, společně hledáme možné zdroje, podporujeme navazování vztahů, umožňujeme lidem spolurozhodovat o dění v Centru, podílet se na jeho chodu a programu. Jsme profesionální podporou na cestě zotavení, vzájemně se inspirujeme a sdílíme své zkušenosti.

úklid a údržba zeleně

- Uklízíme společné prostory v panelových domech, kancelářích, v domech s pečovatelskou službou, v centru denních aktivit pro seniory a v komunitním centru pro ženy bez přístřeší.
- Pečujeme o zeleň v parku Pod Čimickým hájem a o zeleň panelových domů na Praze 8. Máme i zákazníky, kterým pečujeme o zeleň několikrát do roka na základě objednávky.

prádelna

- Měsíčně vypereme přes 1 000 kg prádla. Nabízíme také mandlování a ruční žehlení.
- Mezi naše zákazníky patří drogerie Rossmann, V pytlí s.r.o., síť trafik Geco, ubytovací zařízení, několik mateřských školek, dům s pečovatelskou službou SOS Praha 8 a restaurační zařízení.
- Modernizace strojů - nákup další poloprofesionální pračky z grantu, do budoucna bychom chtěli v modernizaci pokračovat a v roce 2025 si přejeme pořídit profesionální sušičku.

podporované zaměstnávání metodou IPS

- Metoda individual placement and support je v současné době jednou z nejeefektivnějších metod zaměstnávání lidí s duševním onemocněním. Její základní myšlenkou je přesvědčení, že každý je schopen pracovat, pokud se pro daného člověka podaří najít správný druh práce, upravit pracovní podmínky a je-li mu poskytnuta správná podpora. Cílem není změnit klienta, ale najít místo, které odpovídá jeho individuálním dovednostem a zkušenostem.
- Orientujeme se zejména na otevřený trh práce, jednáme se zaměstnavateli a tak vytváříme možnosti se aktivně zapojit do procesu destigmatizace lidí se zkušeností s duševním onemocněním.
- Na jaře 2024 proběhl externí audit metody IPS pod projektem CRPDZ, do kterého je BONA, o.p.s. zapojena. Získali jsme 102 bodů, což nám zaručuje úroveň "good fidelity" s metodou (2. nejlepší výsledek ze všech auditovaných organizací z celé ČR).
- IPS specialistky Linda Slováčková a Anna Kárníková prezentovaly výsledky prvního kola auditu na mezinárodní konferenci v Dublinu. Díky konferenci se seznámily s novinkami v metodě IPS a vzdělávaly se v mezinárodním prostředí.
- V listopadu dvě kolegyně z týmu IPS načerpaly nové znalosti a zkušenosti během týdenní stáže v Nizozemsku.
- Díky spolupráci s PEYTON legal absolvoval celý tým IPS pracovní právní školení. S touto společností máme navázanou spolupráci i do budoucna.
- Jsme v úzkém kontaktu se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce. Např.: Starbucks Central Europe, PizzaHut CR, Burgerking, KFC, Knihobot & Bookbot, Kaufland, Tesco, The Oak Bistro, Dvůr Čertousy a dalšími.

milníky v roce 2024

- Studentské stáže, praxe a exkurze v rozsahu 676 hodin.
- Tým zaměstnankyň zajišťujících poskytování sociální služby a zaměstnávání na chráněných pracovních místech dosáhl počtu 20.
- Cca 60 zaměstnanců na chráněných pracovních místech.
- 115 klientů.
- 71% úspěšnost v nalezení zaměstnání za podpory IPS pracovníků.
- Otevření Centra zotavení.
- Spolupráce s projektem Škola zotavení.
- Získání 2. nejlepšího výsledku v auditu IPS metody v ČR

vize služby na další roky

- Chceme, aby veškerá naše činnost podporovala lidi se zkušeností s duševním onemocněním na jejich cestě k zotavení.
- Chceme nadále rozvíjet Centrum zotavení, rozšiřovat jeho kapacitu a posílit tým o peer pracovníky.
- Budeme rozšiřovat cílové skupiny klientů (diagnosticky i věkově).

významné spolupráce

- Nadace Olgy Havlové (sklářská dílna)
- Člověk v tísni (sklářská dílna)
- SEVEN CUP GOLF TOUR (sklářská dílna)
- drogerie Rossmann (prádelna)
- Henkel (textilní dílna)
- Štokrle (truhlárna Hobline)
- Magistrát hl. m. Prahy (textilní dílna)
- Local Artist (sklářská a textilní dílna)
- Nákup na dobro (textilní a sklářská dílna)

bo
na
25 let



housing first

V roce 2024 jsme úspěšně ve spolupráci s MHMP, MČ P3 a P8 zajistili domov dalším 12 lidem, které jsme vybrali dle příslušných kritérií do projektu Housing First. Podařilo se nám splnit hlavní indikátor projektu, kterým je “zabydlení 15 domácností”.

Jsme hrdí na to, že většina z těchto lidí si svůj domov udržela a v tomto roce mohou, a také slaví rok bydlení ve svém vlastním domově. Pro mnohé je to poprvé, co mohou zažívat svůj bezpečný prostor, kde se cítí dobře. Prostor, který si tvoří dle svých přání.

V květnu jsme společně s organizací Baobab, za podpory Platformy pro sociální bydlení a MPSV uspořádali Kulatý stůl zaměřený na udržitelnost projektů Housing First. Tyto jsme představili veřejným činitelům, zástupcům odborných služeb i dalších organizací v Praze. Setkání bylo velmi úspěšné, nejen počtem účastníků, ale především zájmem a odbornou diskusí nad tématem řešení bezdomovectví lidí se zkušeností s duševním onemocněním a závislostní problematikou. Nadějeplné bylo vyprávění dvou našich klientů o důležitosti domova a podpory ze strany týmů HF.

Během minulého roku se nám podařila navázat a udržet úspěšná spolupráce a vzájemná komunikace se zástupci bytového odboru a metodické podpory MHMP, MČ P3, P8, P14.

Využili jsme výzvy MMR na metodickou podporu oblasti bydlení. Z tohoto zdroje jsme měli možnost obsadit pozici metodika. Metodická podpora je velmi důležitá pro stabilitu týmu a podporu naší práce. Díky tomu jsme rovněž mohli uspořádat seminář o HF pro kolegyně a kolegy naší organizace.

Žádný z našich úspěchů by nebyl bez odvážného, profesionálního týmu lidí, kteří se snaží vždy hledat možnosti a jsou si vzájemnou podporou. A za to tomuto týmu patří velký dík! Jdeme dál a doufáme, že se budeme spolu s těmi, kterým pomáháme hledat a udržet si domov, radovat z dalších úspěchů.





JEDNA BEDNA s.r.o.

Společensky odpovědný podnik JEDNA BEDNA s.r.o. se ve svém druhém roce existence vyprofiloval na dvě základní činnosti, kterými jsou:

**správa, údržba a pronajímání
nemovitosti Ortenovo náměstí 15a**

**provozování
pradelnakarlin.cz**

Celý rok se intenzivně pracovalo na budování firemní infrastruktury a hledání nových kolegů, abychom kapacitně zvládli realizovat narůstající objem zakázek v prádelně. Rok 2024 jsme uzavírali s 15 zaměstnanci, 8 milionovým obratem a rozhodnutím rozšířit naše služby v roce 2025 o úklid nebytových prostor.



**bo
na**
25 let





velké projekty
2024

změna sídla

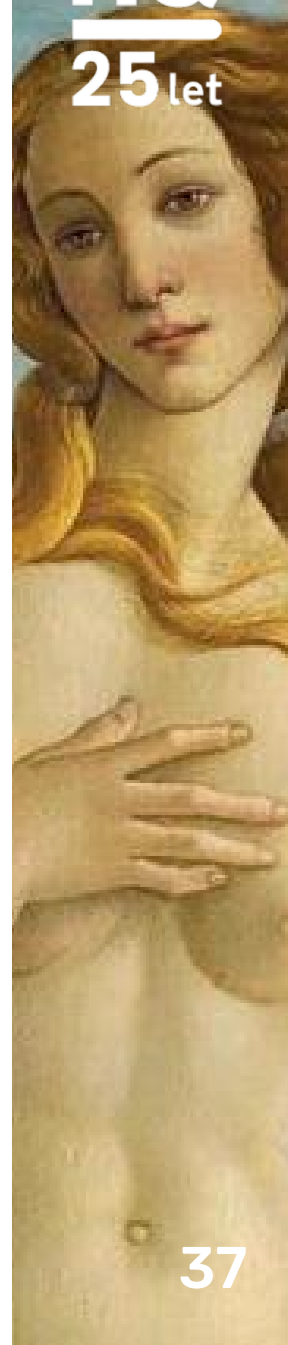
Uplynulý rok přinesl pro naši společnost zásadní změnu – přestěhování provozů, kanceláří a chráněných dílen do jednoho společného prostoru na Ortenově náměstí. Tato změna nepřinesla jen novou adresu, ale také výrazně zlepšila fungování celé organizace.

Jedno místo pro všechny. Dříve jsme byli rozmístěni na různých adresách – sklářská dílna byla U Pazderek, textilní dílna v Žitné, management Pod Čimickým hájem a provozně-ekonomický tým v Bohnicích. Nyní je převážná část organizace na Ortenově náměstí, což znamená nejen úsporu času a nákladů, ale především větší pohodlí pro zaměstnance i klienty.

Efektivnější provoz a lepší spolupráce. Jednou z největších výhod tohoto nového uspořádání je možnost lepší spolupráce mezi jednotlivými týmy. Díky tomu, že se kolegové nyní nacházejí na jednom místě, došlo k lepšímu propojení mezi středisky a ke snazší komunikaci. Chráněné dílny – sklárna a textilní dílna – nyní fungují vedle sebe, což umožňuje lepší plánování zakázek a rozšíření pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením. Lokalita je nyní výhodnější i pro terénní sociální služby, které mají optimální zázemí.

Nové možnosti a finanční úspory. Přestěhováním jsme získali prostor pro vlastní školící místnost, což přináší úsporu nákladů za pronájmy a lepší vzdělávání zaměstnanců. Celý objekt využíváme naplno – od sklepa až po půdu. Vznikl prostor pro pracovní setkání, konzultace i komunitní aktivity. Přínosem je i vznik Centra zotavení, které nabízí možnosti pro volnočasové aktivity, odborné workshopy i komunitní setkávání. Tento prostor se stal nejen místem pro relaxaci a podporu duševního zdraví, ale také příležitostí pro navazování nových sociálních vazeb.

Budoucnost s novým zázemím. Tato změna je krokem k lepším službám, větší podpoře klientů i růstu naší společnosti. Díky soustředění činností na jednom místě můžeme lépe plánovat budoucí projekty, vytvářet více pracovních míst a poskytovat kvalitnější péči. Jsme přesvědčení, že tato změna přispěje k dalšímu posílení naší mise a umožní nám být ještě lépe připraveni na výzvy, které nás čekají. S novým zázemím přišla i nová energie a motivace. Věříme, že toto je začátek další úspěšné kapitoly v historii BONA, o.p.s., a těšíme se na všechny příležitosti, které nám tento krok přinese.



oslavy 25. výročí založení

Rok 2024 byl pro BONU výjimečný. Nesl se v duchu oslav našeho 25. výročí. Neuvěřitelné čtvrt století práce, růstu, spolupráce a vzájemného učení. Především to byl rok, ve kterém jsme si připomněli sílu komunity, odvahu ke změně a vděčnost za každého člověka, který byl a je naší součástí.

Oslavy jsme zahájili v úzkém kruhu, společně s klienty, se kterými jsme sdíleli první momenty vzpomínek a hrdosti. Každý z nich si odnesl památeční placku jako malý symbol k příběhu, který BONA píše už čtvrt století. Byla to doba ohlížení, ale i nadějeplného výhledu do budoucnosti a nastínění velkých změn, které BONA představí ve své vizuální identitě.

Naše hlavní veřejná oslava se měla konat v Kasárnách Karlín, připravená do posledního detailu, s nadšením a velkým očekáváním. Týden před jejím konáním však přišla nečekaná zpráva: prostor bude uzavřen. Stáli jsme před rozhodnutím a rozhodli jsme se jít dál. Vzali jsme to jako výzvu, jako únikovou hru v reálném čase. Hledali jsme nové místo, které by dokázalo zachytit ducha toho, co jsme chtěli předat a to se k našemu velkému potěšení opravdu podařilo.

V rekordně krátkém čase jsme uspořádali akci, na kterou budeme dlouho vzpomínat. Představili jsme naši novou vizuální identitu, připravili předměty s novým logem, které si lidé mohli odnést jako připomínku naší proměny. Program obohatilo nejen vystoupení kapely Zni, kterou si přál největší počet našich zaměstnanců, ale i kapela kolegyně Lindy Slováčkové – Anniversary in June a kapela složená z klientů.

Z 25. výročí se tak nestal jen jeden den slávy, ale celoroční připomínka toho, co BONA znamená – pro své klienty, pro své zaměstnance i pro širší veřejnost. Děkujeme všem, kteří s námi šli, jdou a chtějí jít dál. Oslavy pominou, ale vztahy, zkušenosti a energie, které z nich vzešly, zůstávají.

osvětová a destigmatizační tramva B NA

U příležitosti Mezinárodního dne duševního zdraví jsme ve spolupráci s Dopravním podnikem hl. m. Prahy a Divadlem pod Palmovkou zorganizovali kampaň BONA tramvaj. Jejím cílem bylo otevřít veřejnou debatu o duševním zdraví, přispět k odbourávání předsudků spojených s duševním onemocněním a představit naši organizaci i novou vizuální identitu široké veřejnosti.

Symbolickým i doslovným nositelem tohoto poselství se stala speciálně vypravená tramvaj, pohyblivý prostor pro sdílení, zastavení i zamyšlení. Na její palubě se odehrával interaktivní program zahrnující herecké výstupy, rozhovory s odborníky na duševní zdraví i osobní příběhy peer konzultantů. Tramvaj křižovala Prahu a zvala kolemjdoucí i cestující k otevřenému dialogu.

Součástí kampaně byla také tři informační stanoviště (na Ortenově náměstí, Karlově náměstí a Staroměstské), která nabídla interaktivní aktivity, praktické tipy na péči o duševní zdraví, informace o našich službách i možnost podpořit nás nákupem výrobků z chráněných dílen. Kampaní nás provázela edukativní grafika, briefing s novináři i silná online podpora, díky níž jsme oslovili tisíce lidí.

Jedním z nejsilnějších zážitků představeného programu byly herecké performance inspirované skutečnými historickými osobnostmi, které žily s duševním onemocněním – Vincent van Gogh, Frida Kahlo, Ludwig van Beethoven a Abraham Lincoln. Jejich příběhy připomínají, že lidé se zkušeností s duševním onemocněním si nezaslouží stigmatizaci, ale pochopení a podporu. Jsou to lidé jako všichni ostatní, s talenty, sny a touhou po smysluplném životě. Někteří z nich navíc dokázali inspirovat miliony po celém světě a zanechat nesmazatelnou stopu v historii. Kampaň tak nesla jasné poselství: duševní nemoc není definicí člověka, s respektem a podporou může každý z nás naplno rozvinout svůj potenciál.

bo
na
25 let



**další aktivity
v roce 2024**

potravinová sbírka

V roce 2024 se BONA společně se svými klienty aktivně zapojila do potravinové sbírky, čímž jsme nejen podpořili dobrou věc, ale také posílili komunitního ducha a sociální zapojení našich klientů. Tato iniciativa se ukázala jako mimořádně úspěšná. Společnými silami se nám podařilo vybrat více než 2 tuny trvanlivých potravin a hygienických potřeb.

konference Recovery

V listopadu 2024 jsme jako BONA, o.p.s. vystoupili na 3. české mezinárodní konferenci o zotavení v Plzni. Ve svém příspěvku jsme se zaměřili na to, jak se naše organizace měnila a rostla v oblasti podpory zotavení – od prvních zkušeností až po dnešní pestrou nabídku služeb, které pomáhají lidem na jejich vlastní cestě. Sdíleli jsme, jak jsme postupně zaváděli nové přístupy a učili se vnímat zotavení jako dlouhodobý, individuální proces, kde je důležitá naděje, důvěra a aktivní zapojení každého člověka.

zahraniční spolupráce

Zahraniční spolupráce rozvíjíme zejména proto, abychom získávali inspiraci a nové perspektivy pro svou práci, naplňování poslání a dosahování cílů. Využíváme zkušenosti a know-how zahraničních organizací, u kterých se ověřila dobrá praxe a staly se lídry ve svém oboru.

IPS

- aktivní účast na Mezinárodní IPS konferenci v Dublinu
- týdenní IPS stáž v Holandsku
- ve spolupráci s Nevypust' duši jsme hostovali kolegy z oblasti péče o duševní zdraví z Estonska

komunitní akce

Komunitní akce pořádáme a účastníme se jich, abychom posílili povědomí o své činnosti a zároveň vytvořili prostor pro pojení jednotlivců v rámci komunit. Dalším přínosem je destigmatizační dopad, který zmírňuje předsudky a přispívá k otevřenější diskuzi. Prostřednictvím komunitních akcí umožňujeme zvýšit informovanost obyvatel v problematice duševního zdraví a stáváme se aktivní součástí veřejného prostoru.

- Osvětová a destigmatizační kampaň
- Oslava 25. výročí
- Zahradní slavnost
- Zažít město jinak - Ortenovo náměstí
- Bleší trh Ve Smečkách

benefiční akce

Podporujeme projekty našich dlouhodobých partnerů a prohlubujeme synergii ve prospěch společnosti.

Běh dobré vůle Nadace Olgy Havlové

Sestavili jsme 2 čtyřčlenné týmy zaměstnanců, kteří běželi firemní štafetu, celkem 10 km, a svou účastí podpořily rodiny v nouzi.

rehabilitační pobyty

Rehabilitační pobyty pořádáme, abychom klientům mohli zprostředkovat odstup od každodenních činností a aby nabrali novou sílu na další cestě k zotavení. Během pobytů probíhají terapeutické aktivity, které zlepšují fyzický i psychický stav a celkově dochází ke zvýšení sebevědomí pomocí socializace a vystoupení ze známého prostředí.

letní tuzemský pobyt

- Konaný v Krušných horách a zaměřený na pěší turistiku.
- Pobytu se účastnilo 7 klientů.

zimní tuzemský pobyt

- Konaný v Lužických horách zaměřený na pěší turistiku, neboť nebyl sníh a tak jsme se nemohli věnovat zimním radovánkám jako jsou lyže a běžky.
- Pobytu se účastnilo 10 klientů.

zahraniční pobyt

- V roce 2024 BONA uspořádala významný letní rehabilitační pobyt v Chorvatsku, který přinesl našim klientům jedinečnou příležitost k zotavení a osobnímu rozvoji. Od 6. do 14. září strávilo 15 klientů spolu s našimi pracovníky sedm nezapomenutelných dní v malebné Živogošči. Tento pobyt u moře nejen poskytl účastníkům možnost relaxace a odpočinku, ale také jim umožnil rozvíjet sociální dovednosti, posílit sebedůvěru a získat nové perspektivy v příjemném prostředí mimo jejich běžný každodenní život. Tato iniciativa potvrzuje náš závazek k holistickému přístupu v péči o duševní zdraví a podporu celkového well-being našich klientů.

veřejný prostor / roadshow

Se stánkem JEDNA BEDNA a našimi výrobky jezdíme za vámi, abyste nemuseli jen k nám do kamenného obchodu. Smyslem této aktivity je být v kontaktu s veřejností, být v povědomí a podpořit prodej. Vedlejším cílem je i destigmatizační dopad, zmírnění předsudků a zvýšení informovanosti v problematice duševního zdraví.

- Trhy na náměstí Míru
- Trhy na Mariánském náměstí
- Trhy v Národním zemědělském muzeu
- Trhy na zámku Kačina
- Trhy na zámku Nelahozeves
- Trhy u Českého statistického úřadu
- Trhy na Magistrátu hl. m. Prahy
- Trhy Kooperativa
- Trhy U kostela v PNB
- Trhy Bílý dům Prahy 8
- Festival Bohnice na Housce
- Festival Meziploty
- Jarmark u Ludmily
- Den vzájemné pomoci - veletrh sociálních služeb a neziskových organizací
- Den duševního zdraví - Kampus Hyberská

bo
na
25 let

média

Zmínku o našich službách, aktivitě a našich lidech jste mohli v roce 2023 zaznamenat v následujících médiích a pořadech:

- Spot ČT
- Dokument Klíč ČT
- Zprávy ČT
- Nový prostor
- Naše Česko
- iDnes.cz
- tn.cz
- ceskenoviny.cz
- prazskypatriot.cz
- hobulet.cz
- denik.cz
- casjenprome.cz
- maminy.cz
- proparodice.cz
- kudyznudy.cz
- bohnice.cz
- kasarnakarlin.cz
- gaucnavystavisti.cz
- dpp.cz
- pid.cz
- praha1.cz
- praha2.cz
- praha4.cz
- praha7.cz
- praha8.cz
- Radiožurnál
- Polskie Radio
- Podcast Vladimíry Ludkové

**finanční zdroje
2024**

**rozvaha
2024**

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2024
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
BONA, o.p.s.
Ortenovo náměstí 1571/15a
Praha
170 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
25732587

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.	1	14 732	14 192
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20	16 419	18 216
A. II. 3.	Stavby	(021)	12	5 685	5 685
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	13	10 734	10 831
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18		850
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19		850
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.	28	20	20
A. III. 1.	Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	21	20	20
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40	-1 707	-4 044
A. IV. 6.	Oprávky ke stavbám	(081)	34	-458	-648
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35	-1 249	-3 396
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	25 855	21 555
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	348	261
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	348	261
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	3 291	6 517
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	499	474
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	1 535	1 829
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)	56	1 012	389
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57	245	129
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63		3 690
B. II. 17.	Jiné pohledávky	(378)	68		6
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	18 607	10 848
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	247	364
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	18 360	10 484
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	3 609	3 929
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	407	504
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82	3 202	3 425
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	40 587	35 747

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	30 762	27 287
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	15 245	12 913
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	14 033	11 641
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	1 212	1 272
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	15 517	14 374
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	1 096
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	6 833	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	8 684	13 278
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	9 825	8 460
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	9 825	8 460
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	783	233
B. III. 4.	Ostatní závazky	(325)	109	104	141
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	4 304	4 237
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	110	108
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	2 216	2 221
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	373	375
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115	177	265
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118		5
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122	1 236	71
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	522	804
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	40 587	35 747

Sestaveno dne: 06.06.2025		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
		Mgr. Aleš Lang Digitálně podepsal Mgr. Aleš Lang Datum: 2025.06.17 16:11:14 +02'00'	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Sociální péče v domovech pro seniory a osoby se zdravotním postižením	Pozn.:	

výkaz zisků a ztrát 2024

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2024
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
BONA, o.p.s.
Ortenovo náměstí 1571/15a
Praha
170 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
2 732 87

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
				6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	25 141		25 141
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	210		210
A. I. 2.	Prodané zboží	4	3 614		3 614
A. I. 3.	Opravy a udržování		209		209
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	133		133
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	327		327
A. I. 6.	Ostatní služby	8	15 648		15 648
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9	83		83
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11	83		83
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	82 976		82 976
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	61 9 9		61 9 9
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	1	20 008		20 008
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18	1 009		1 009
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19	1		1

A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	3 9 8		3 9 8
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22	2		2
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23	80		80
A. V. 18.	Nákladové úroky	24	3		3
A. V. 19.	Kursově ztráty	2	3		3
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Manka a škody	27			
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	3 833		3 833
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	2 363		2 363
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	2 336		2 336
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33	27		27
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	3	9		9
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	9		9

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
				6	7
A. VIII.	Daň z příjmů	Hodnota A.VIII.29.	37		
A. VIII. 29.	Daň z příjmů		38		
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	114 379	114 379
B.	Výnosy		40		
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	102 288	102 288
B. I. 1.	Provozní dotace		42	102 288	102 288
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	488	488
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		44		
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		4	488	488
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46		
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	9 661	9 661
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	3 011	3 011
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49		
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		0		
B. IV. 7.	Výnosové úroky		1		
B. IV. 8.	Kursově zisky		52		
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		3	2 652	2 652
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		4	359	359
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.		27	27
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		6		
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		7		
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu		8	27	27
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59		
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	115 475	115 475
.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	1 096	1 096
.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	1 096	1 096

Sestaveno dne: 06.06.2025		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou Mgr. Aleš Lang Digitálně podepsal Mgr. Aleš Lang Datum: 2025.06.17 16:10:41 +02'00'	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Sociální péče v domovech pro seniory a osoby se zdravotním postižením	Pozn.:	

zpráva auditora 2024

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladateli organizace BONA, o.p.s.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit účetní závěrky organizace BONA, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy ke 31.12.2024, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2024 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace BONA, o.p.s. ke 31.12.2024 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2024** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Ostatní informace jsme do data naší zprávy neobdrželi, a proto se k nim nevyjadřujeme. Pokud po seznámení s nimi usoudíme, že obsahují významnou (materiální) nesprávnost, jsme povinni předat tuto informaci řediteli a dozorčí radě organizace.

Odpovědnost ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinná posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá dozorčí rada.

22HLAV s.r.o., Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
ICIN: 64052907 • VAT ID: CZ64052907 • data box: bfus9w4
Classification code: C 10016 vedená u Krajského soudu v Ústí nad Labem

info@22hlav.cz
www.22hlav.cz
+420 230 234 554

Member of MSI Global Alliance
KAČR registration number 277
KDP ČR certificate



Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
evidenční číslo KAČR 277

18. června 2025

Digitally signed
by Ing. Jan Černý
Reason: I am the
author of this
document
Date: 2025.06.18
13:25:09+02'00'

Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2024
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2024 – 31.12.2024
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2024 – 31.12.2024





**spolupráce
2024**

Vážíme štědré podpory našich donátorů, dárců, přátel a podporovatelů, bez kterých by naše organizace nemohla plnit své poslání. Vaše obětavost a angažovanost nám umožňují pokračovat v naší práci a měnit svět k lepšímu. Děkujeme za vaši důvěru a přispění, které nás motivují a inspirují každý den.

významní partneři



veřejné instituce



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Praha – pól růstu ČR

nadace a nadační fondy



firemní dárci



individuální dárci

JUDr. Tomáš Pohl | Mgr. Vladimíra Ludková | Petra Tinlová | Jiří a Lucie Wagnerovi

podporují nás



Daruj chvilku, daruješ radost!



POTRAVINOVÉ
BANKY



jsme členy a spolupracujeme



bo
na
25 let

**příběhy dobré praxe
2024**

síla každodenních kroků

Paní M.K. za dobu spolupráce s naším terénním týmem ušla pozoruhodný kus cesty. Po psychotické atace se potýkala s nejistotou ohledně péče o svou malou dceru. Společně jsme nastavili denní režim, který vyvažoval aktivitu a odpočinek, pomohl obnovit potřebnou jistotu v každodenním životě. Dnes se paní M.K. o svou dceru stará s láskou a sebevědomím, byla jí oporou při nástupu do mateřské školy a aktivně se zapojuje i do školkových akcí.

Po skončení rodičovské dovolené se vrátila do zaměstnání, kde se jí podařilo dojednat takový pracovní úvazek, který jí umožňuje sladit práci s péčí o dítě. Nedávno jí byl úvazek navýšen, což vnímá jako uznání jejího nasazení. Ve volném čase se zapojila do sousedského dění, účastní se komunitních akcí a vede tvořivý kroužek pro maminky s dětmi.

Velký posun nastal také v oblasti, která pro ni dříve znamenala zdroj úzkosti například řízení auta. Dnes má za sebou nejen delší cesty po Česku, ale i cestu do zahraničí. Naše spolupráce postupně přešla do méně intenzivního režimu, nyní se vídáme jednou měsíčně a společně směřujeme k úplnému osamostatnění paní M.K.

na vlně tónů k soběstačnosti

Náš klient Z. vstoupil do spolupráce s terénním týmem po půlročním pobytu v podporovaném bydlení pro mládež. V období přechodu do dospělosti potřeboval především stabilní zázemí, ve kterém by mohl pokračovat v osobním rozvoji. Díky dobrému propojení mezi předchozím bydlením a týmem BONA se panu Z. podařilo dostat na pořadník do chráněného bydlení.

Po několika měsících se přestěhoval do nového domova, kde sdílí pokoj se spolubydlícím podobného věku. V prostředí, kde se cítí bezpečně, získává větší jistotu a klid. V rámci podpory se zapojil do skupinové psychoterapie, kterou později doplnil o individuální sezení. Terapii vnímá jako důležitý nástroj pro zvládání obtížnějších situací i pro svůj osobní růst.



Současně navázal spolupráci s pracovníkem programu IPS, který ho podpořil při hledání zaměstnání. Díky tomu nyní pracuje na poloviční úvazek, což je pro něj důležitý krok směrem k větší samostatnosti. Vedle toho si začal klást další cíle například ho láká studium na konzervatoři a možnost věnovat se hudbě profesionálně. Společně hledáme přípravné kurzy, které mu cestu k přijetí usnadní.

Velkým povzbuzením je pro něj i možnost zapojit se do projektu Čistá duše, který propojuje umělecký výraz s osobní zkušeností a může mu nabídnout nové obzory. Celý příběh pana Z. ukazuje, jak důležitá je propojená a citlivě vedená podpora, nejen pro stabilizaci každodenního života, ale také pro rozvoj talentu, sebedůvěry a budoucích vizí.

společně na cestě

Šimon do služby vstoupil po delší hospitalizaci. Zaměřili jsme se společně na posílení jeho každodenních dovedností, plánování volného času i stabilizaci psychického stavu. Velký význam pro něj mělo i obnovení kontaktu s blízkou osobou, který dlouhodobě chyběl.

Markéta přicházela s cílem osamostatnit se a najít si práci. Postupně si osvojovala dovednosti potřebné k samostatnému fungování, našla zaměstnání a zůstala v něm i po přechodu do méně podporovaného bydlení.

Během společného pobytu se Šimon a Markéta sblížili, vytvořili si partnerský vztah a vlastní sociální síť. V roce 2022 se přestěhovali do tréninkového chráněného bytu, kde již fungovali s menší mírou podpory. Na jaře 2024 společně odešli do komerčního nájmu, kde žijí dodnes.

Na otázku, co BONA přinesla, Šimon odpovídá:

„Do Bony jsem se dostal z psychiatrické nemocnice. Ve Vile Jitce jsem se naučil větší samostatnosti, potkal svou partnerku i nejlepšího kamaráda. Díky tréninkovému bydlení jsme mohli udělat další krok. Dnes žijeme spolu v nájmu a nadále udržujeme přátelské vztahy s lidmi, které jsme potkali. BONA mi pomohla vrátit se do normálního života.“

síla každodenních kroků

Paní M.K. za dobu spolupráce s naším terénním týmem ušla pozoruhodný kus cesty. Po psychotické atace se potýkala s nejistotou ohledně péče o svou malou dceru. Společně jsme nastavili denní režim, který vyvažoval aktivitu a odpočinek, pomohl obnovit potřebnou jistotu v každodenním životě. Dnes se paní M.K. o svou dceru stará s láskou a sebevědomím, byla jí oporou při nástupu do mateřské školy a aktivně se zapojuje i do školkových akcí.

Po skončení rodičovské dovolené se vrátila do zaměstnání, kde se jí podařilo dojednat takový pracovní úvazek, který jí umožňuje sladit práci s péčí o dítě. Nedávno jí byl úvazek navýšen, což vnímá jako uznání jejího nasazení. Ve volném čase se zapojila do sousedského dění, účastní se komunitních akcí a vede tvořivý kroužek pro maminky s dětmi.

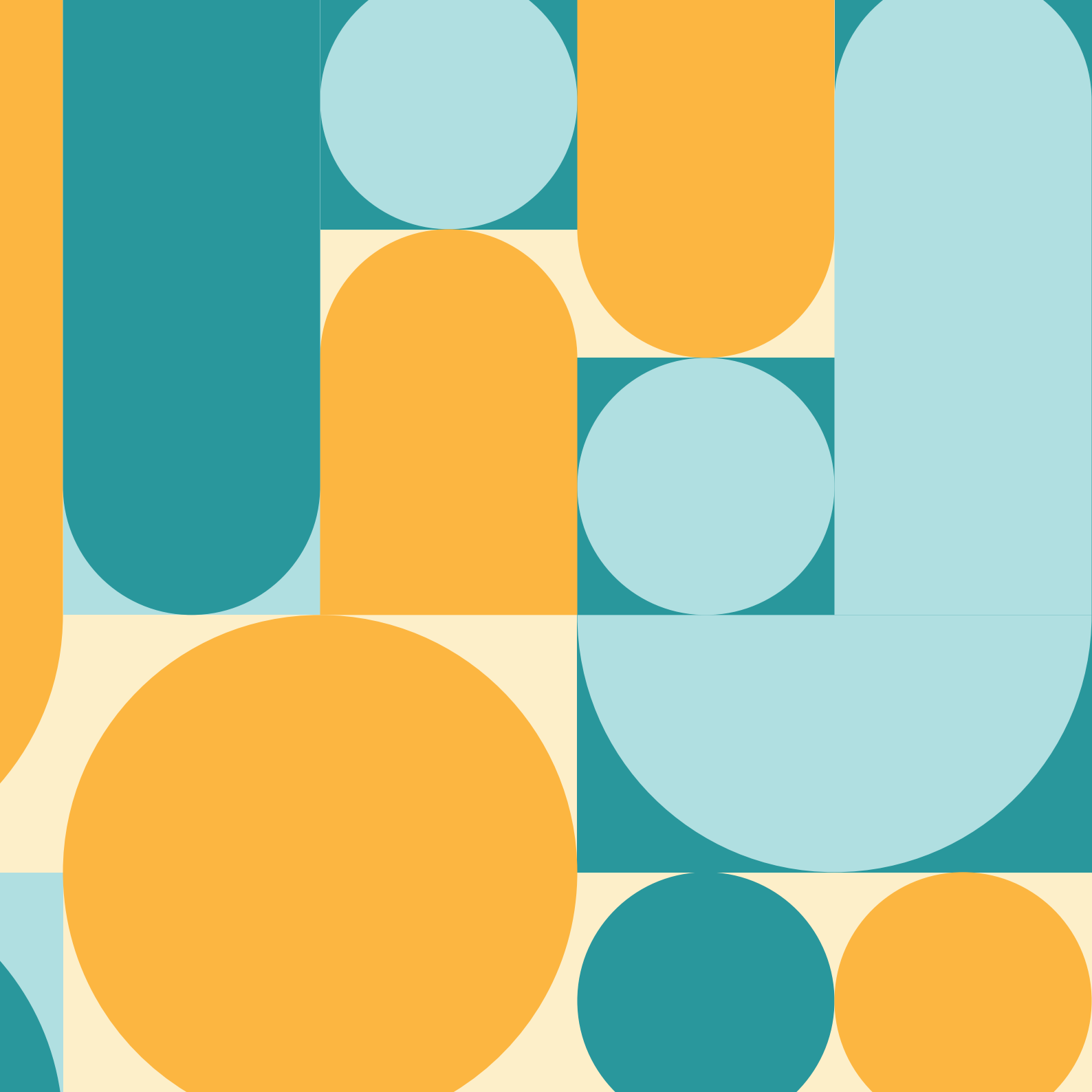
Velký posun nastal také v oblasti, která pro ni dříve znamenala zdroj úzkosti například řízení auta. Dnes má za sebou nejen delší cesty po Česku, ale i cestu do zahraničí. Naše spolupráce postupně přešla do méně intenzivního režimu, nyní se vídáme jednou měsíčně a společně směřujeme k úplnému osamostatnění paní M.K.

na vlně tónů k soběstačnosti

Náš klient Z. vstoupil do spolupráce s terénním týmem po půlročním pobytu v podporovaném bydlení pro mládež. V období přechodu do dospělosti potřeboval především stabilní zázemí, ve kterém by mohl pokračovat v osobním rozvoji. Díky dobrému propojení mezi předchozím bydlením a týmem BONA se panu Z. podařilo dostat na pořadník do chráněného bydlení.

Po několika měsících se přestěhoval do nového domova, kde sdílí pokoj se spolubydlícím podobného věku. V prostředí, kde se cítí bezpečně, získává větší jistotu a klid. V rámci podpory se zapojil do skupinové psychoterapie, kterou později doplnil o individuální sezení. Terapii vnímá jako důležitý nástroj pro zvládání obtížnějších situací i pro svůj osobní růst.





**bo
na**

25 let

